

Утвержден на заседании
Комиссии по внутреннему контролю
за соблюдением соответствия деятельности
ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России требованиям
антимонопольного законодательства
Российской Федерации
(Протокол от «02» февраля 2022 г. № П-1)

Доклад
об организации системы внутреннего обеспечения соответствия
деятельности ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России требованиям
антимонопольного законодательства
за 2021 год

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 18.10.2018 № 2258-р «Об утверждении методических рекомендаций по созданию и организации федеральными органами исполнительной власти системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства» и приказом ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России (далее Учреждение) от 28.02.2019 № 17 «Об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства Российской Федерации в федеральном государственном бюджетном учреждении «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации» в Учреждении создана система внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (антимонопольный комплаенс), в рамках которой проводятся мероприятия по выявлению и предупреждению рисков нарушения требований антимонопольного законодательства в деятельности Учреждения.

Приказом № 17 от 28.02.2019 года утверждено Положение об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства Российской Федерации в Учреждении и Положение о Комиссии по внутреннему контролю за соблюдением соответствия деятельности Учреждения требованиям антимонопольного законодательства.

В течение 2021 года в соответствии с Методическими рекомендациями и приказом ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России № 17 от 28.02.2019 года осуществлялось ознакомление и инструктаж работников Учреждения, в трудовые (должностные) обязанности которых входит выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства по вопросам антимонопольного комплаенса.

Учреждением проведен анализ выявленных нарушений антимонопольного законодательства в деятельности Учреждения в 2021 году, который показал следующее.

За период была подана 1 жалоба. Участником закупки в ФАС России обжаловались результаты работы единой комиссии по осуществлению закупок.

Участник закупки утверждал, что заказчик обязан был отклонить заявку участника занявшего первое место т. к. победитель числился в реестре СМП, а в заявке на участие в конкурсе предоставил информацию о количестве штатных сотрудников превышающую критерий отнесения организации к СМП. По результатам рассмотрения жалобы выявлено нарушение, жалоба признана ФАС России, не обоснованной в части доводов, приведенных Заявителем. При дополнительном рассмотрении положений конкурсной документации ФАС России были выявлены нарушения в части порядка оценки заявок. Выдано предписание об устранении нарушений Закона о контрактной системе. Предписание исполнено Учреждением в установленный срок.

Рассмотрение дел по вопросам применения и возможного нарушения Учреждением норм антимонопольного законодательства в судебных инстанциях не осуществлялось.

Таким образом, целевые значения ключевых показателей эффективности антимонопольного комплаенса в Учреждении «доля сотрудников Учреждения, в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу», «Коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны ФГБУ «ВНИИ труда Минтруда России» свидетельствуют об эффективности антимонопольного комплаенса Учреждением в отчетном периоде.