

В Диссертационный совет
46.1.001.01, созданный на базе
ФГБУ «Всероссийский научно-
исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Клименко Георгия Александровича «Формирование и развитие новой модели регулирования социально-трудовых отношений в организациях финансовой сферы в условиях цифровизации экономики», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук, по научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика народонаселения и экономика труда

Диссертационная работа Георгия Александровича Клименко посвящена исследованию вопросов, связанных с цифровой трансформацией социально-трудовых отношений в финансовой сфере. Актуальность темы не вызывает сомнений, так как в условиях создания цифровой экономики и внедрения цифровых технологий в социально-экономические процессы на государственном, корпоративном и частном уровнях происходят значительные изменения содержания труда и социально-трудовых отношений. С одной стороны, процессы внедрения цифровых технологий несут ряд преимуществ, к числу которых можно отнести повышение производительности труда, автоматизацию рабочих процессов, сокращение издержек, увеличение эффективности трудовых решений. Но, с другой стороны, предприятия и организации сталкиваются со множеством издержек и рисков, которые часто выражаются в росте уровня социальной напряженности, сокращении возможностей государства по регулированию социально-трудовых отношений, уменьшению сферы влияния социального партнерства и целым рядом других проблем. Это обуславливает актуальность

исследования влияния цифровых технологий на изменение модели регулирования социально-трудовых отношений.

Исходя из содержания автореферата, можно сделать вывод, что диссертация выполнена в логической последовательности, соответствующей поставленным целям и задачам исследования. Автор провел комплексное исследование научно-методологических подходов к определению социально-трудовых отношений, позволившее рассмотреть содержание социально-трудовых отношений как совокупности характеристик основных элементов, находящихся между собой в изменяющейся под влиянием трансформационного механизма системе взаимосвязей. Автором выделены характерные изменения в занятости работников финансовых организаций, получившие развитие вследствие противоречивого характера воздействия цифровизации на социально-трудовые отношения в финансовой сфере. Среди значимых положений научной новизны стоит выделить предложенную автором модель регулирования социально-трудовых отношений в финансовой сфере в условиях цифровизации, которая отражает происходящие изменения в занятости, условиях труда и социальной защите работников и базируется на принципах повышения значения саморегулирования социально-трудовых отношений в финансовых организациях. Кроме того, автором уточнено понятие цифровой экономики и раскрыта сущность процессов цифровой трансформации и их влияние на социально-трудовые отношения в финансовой сфере.

Достоверность полученных результатов не вызывает сомнений, поскольку все выводы получены корректно и с использованием значительного количества теоретических исследований и источников статистических данных. Также исследование обладает теоретической и практической значимостью полученных результатов, дополняющих существующие положения экономики труда. Результаты, полученные автором, легли в основу написания им значительного количества научных статей, семь из которых опубликованы в российских рецензируемых научных

изданиях, рекомендуемых Высшей аттестационной комиссией при Министерстве высшего образования и науки Российской Федерации.

Вместе с тем следует отметить ряд замечаний по содержанию автореферата. Так, в таблице 1 на стр. 11 автореферата указывается в качестве причины трансформации социально-трудовых отношений под влиянием цифровизации устаревание нормативно-правовой базы, отсутствие правовой реакции на технологические и структурные изменения, происходящие на рынке труда. В то же время принятие в 2025 году закона Об отдельных вопросах регулирования платформенной экономики в Российской Федерации как раз и является реакцией на технологические изменения в экономике.

Однако данное замечание не снижает общей теоретической и практической ценности результатов, полученных Клименко Г.А. по итогам проведенного исследования, а представленный автореферат позволяет сделать вывод, что диссертация на тему «Формирование и развитие новой модели регулирования социально-трудовых отношений в организациях финансовой сферы в условиях цифровизации экономики» является законченным научным исследованием, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

Рецензент, д.э.н., профессор, профессор
кафедры политической экономии и
истории экономической науки
ФГБОУ ВО РЭУ им. Г.В.Плеханова,
Москва, Стремяный переулок, д.36

74959582743

реktor@rea.ru



06 2026 г.

Хасановой А.И.

удостоверяю

Специалист по работе с персоналом

В.А. Шельменко

2026 г.

А.Ш.Хасанова