

В Диссертационный совет
46.1.001.01, созданный на базе
ФГБУ «Всероссийский научно-
исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации

ОТЗЫВ

***на автореферат диссертации Клименко Георгия Александровича
«Формирование и развитие новой модели регулирования социально-
трудовых отношений в организациях финансовой сферы в условиях
цифровизации экономики», представленной на соискание ученой степени
кандидата экономических наук, по научной специальности 5.2.3.
Региональная и отраслевая экономика: экономика народонаселения и
экономика труда***

Актуальность диссертационного исследования Г.А. Клименко связана с поиском новых механизмов адаптации социально-трудовых отношений к процессам цифровизации экономики. В современных условиях происходит внедрение цифровых технологий практически во всех сферах экономики, что обеспечивает соответствующую трансформацию и социально-трудовых отношений. Одной из важнейших экономических сфер является финансовый сектор, который имеет большой потенциал для внедрения цифровых технологий в хозяйственную, организационную и трудовую составляющие экономической деятельности. В то же время цифровизация экономики несет в себе новые принципы организации труда, что в свою очередь создает ряд рисков, которые необходимо исследовать для обеспечения устойчивой работы отрасли. К таким рискам можно отнести риски сокращения занятости, уменьшения социальной защиты работников, цифрового разрыва между фактическими профессиональными навыками и требованиями к компетенциям и квалификации работников, а также риск сопротивления работников процессу внедрения цифровых технологий. Все это в совокупности требует проведения исследований с целью разработки мероприятий по минимизации отрицательных последствий внедрения цифровых технологий в социально-трудовые отношения.

Анализ работы автора представляет большую научную и практическую значимость, поскольку в положениях, выносимых на защиту, он отразил следующие положения:

- актуализировано определение и характеристика понятия социально-трудовых отношений с учетом особенностей цифровизации экономики;
- выявлены организационные и структурные изменения в занятости работников финансовых организаций, происходящие вследствие внедрения цифровых технологий;

- систематизированы факторы, влияющие на изменение приоритетов в государственном регулировании и саморегулировании социально-трудовых отношений в финансовой сфере;

- выделены и классифицированы ключевые риски, связанные с внедрением цифровых технологий в финансовой сфере;

- предложена новая модель регулирования социально-трудовых отношений в финансовой сфере на основе расширения принципов саморегулирования.

Наиболее значимым научным результатом работы является идентификация рисков, связанных с развитием цифровизации социально-трудовых отношений в финансовых организациях, которая обеспечивает выявление причин деформации социально-трудовых отношений и служит обоснованием необходимости институциональных изменений в модели регулирования социально-трудовых отношений в финансовой сфере.

Вместе с тем в работе присутствуют дискуссионные моменты, которые тем не менее не снижают значимости диссертационного исследования. В частности, не очень понятно, как внедрение EGG-рейтингов в финансовой сфере скажется на изменении социально-трудовых отношений в организациях финансовой сферы. На наш взгляд, их внедрение довольно косвенно повлияет на сложившиеся социально-трудовые отношения в трудовых коллективах финансовых организаций.

Несмотря на данное замечание, которое носит дискуссионный характер, работа представляет собой полноценное научно-практическое исследование, содержащее как положения научной новизны, так и практические рекомендации, что позволяет сделать вывод о соответствии диссертации Клименко Георгия Александровича на тему: «Формирование и развитие новой модели регулирования социально-трудовых отношений в организациях финансовой сферы в условиях цифровизации экономики» требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации № 842 от 24 сентября 2013 года. В связи с чем ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. – Региональная и отраслевая экономика: экономика народонаселения и экономика труда.

Профессор Кафедры экономической теории
Факультета международных экономических отношений
ФГОБУ ВО «Финансовый университет при
Правительстве Российской Федерации»,
доктор экономических наук,
профессор

Цхададзе Нелли Викторовна

Специальность 08.00.01 – Экономическая теория

125167, г. Москва,
Ленинградский просп., 49/2
телефон: 8 (499) 943-95-46,
E-mail: NChadadze@fa.ru

02.06.2026

Подпись Цхададзе Н.В.
специалист по кадрам УКО
И.С. Егорова И.Ю.

