

В Диссертационный совет 46.1.001.01,
созданный на базе ФГБУ «Всероссийский
научно-исследовательский институт
труда» Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Клименко Георгия Александровича
«Формирование и развитие новой модели регулирования социально-трудовых
отношений в организациях финансовой сферы в условиях цифровизации
экономики», представленной на соискание ученой степени кандидата
экономических наук, по научной специальности 5.2.3. Региональная и
отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)

Происходящие под влиянием цифровизации экономики изменения связаны с возникновением новых вызовов для участников социально-трудовых отношений, которые затрагивают как работодателей, так и работников, и находят проявление в формировании цифрового неравенства, неурегулированности вопросов дистанционной занятости и обеспеченности социальной защитой этой категории работников, наличии компетентностных несоответствий квалификации работников вследствие их медленной адаптации к новым требованиям рынка труда. При этом в передовых по цифровизации отраслях, таких как финансовая сфера, формируется новая модель регулирования социально-трудовых отношений, которая может стать эталоном развития социально-трудовых отношений и для других отраслей экономики. Такая ситуация требует глубокого осмысления процессов, происходящих в системе регулирования социально-трудовых отношений в финансовой сфере, что и предопределяет актуальность представленной работы.

В диссертации рассматриваются вопросы развития социально-трудовых отношений в финансовой сфере под влиянием цифровизации экономики, выделяется ряд проблемных зон в занятости работников финансовых организаций, получивших развитие вследствие противоречивого характера воздействия цифровизации на социально-трудовые отношения. Автор выделяет три группы факторов, влияющих на изменение приоритетов в регулировании социально-трудовых отношений в финансовой сфере, а также проводит идентификацию и оценку рисков цифровизации в целях определения их влияния на изменение модели регулирования социально-трудовых отношений в финансовой сфере. С целью устранения сложившихся противоречий в развитии социально-трудовых отношений в финансовой сфере автором разработана модель регулирования социально-трудовых отношений с учетом трансформационных процессов в финансовой сфере и определены перспективы ее использования в других отраслях экономики.

Предложенная соискателем новая модель регулирования социально-трудовых отношений в финансовой сфере в условиях развития цифровизации с точки зрения научной значимости отражает происходящие изменения в занятости, условиях труда и социальной защиты работников в сторону повышения значения саморегулирования социально-трудовых отношений для финансовых организаций, принимающих на себя обязанности выполнения трудовых и социальных обязательств перед работниками в рамках реализации программ корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития. Ее методическая ценность состоит в том, что она предлагает перераспределение приоритетов в регулировании социально-трудовых отношений от государственных органов к усилению позиций финансовых организаций на фоне снижения роли профсоюзных организаций, а также повышение значения общественного контроля через рейтинги КСО и ESG и мониторинги саморегулируемых организаций.

Предлагаемый в диссертации подход к изменению модели регулирования социально-трудовых отношений имеет и практическое значение, которое реализуется в адаптивности этой модели к изменяющимся под влиянием цифровизации условиям социально-экономического развития России и перспективности ее применения к предприятиям других отраслей экономики, отвечающих выделенным автором критериям социальной ориентированности их деятельности.

Следует также отметить, что и другие ключевые выводы диссертации обладают научной новизной и практической значимостью. Они могут быть реализованы в процессе совершенствования регулирования социально-трудовых отношений, а также при подготовке программ по преодолению цифрового разрыва в развитии социально-трудовых отношений в финансовых организациях.

Основные идеи и выводы работы апробированы в выступлениях автора на международных научно-практических и теоретических конференциях и отражены в 12 научных публикациях.

В целом, считаю, что автор успешно справился с поставленной задачей. Вместе с тем, следует выделить отдельные недостатки.

Во-первых, в работе отмечается значение повышения цифровой грамотности работников финансовых организаций. Однако не совсем понятно, каким образом эта мера может способствовать изменению механизмов регулирования трудовых отношений в финансовых организациях в интересах наемных работников в условиях цифровизации.

Во-вторых, в работе совершенно верно отмечается необходимость развития мер общественного контроля в регулировании социально-трудовых отношений в условиях цифровизации. В связи с этим возникает вопрос: эти меры носят универсальный характер и применимы для всех типов трудовых коллективов или для организаций финансовой сферы они должны быть особыми.

Выделенные недостатки, тем не менее, не снижают общего уровня работы, который, безусловно, является очень высоким. Работа имеет не только большое теоретическое, но и практическое значение.

Исходя из вышеизложенного, считаю, что подготовленная Г.А. Клименко диссертация «Формирование и развитие новой модели регулирования социально-трудовых отношений в организациях финансовой сферы в условиях цифровизации экономики» в полной мере соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук по специальности 5.2.3 - Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда): она является научно-квалификационной работой, содержащей решение научной проблемы, имеющей значение для развития теории и практики. В связи с чем считаю, что Клименко Г.А. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по соответствующей специальности.

Доктор экономических наук, профессор,
заведующий кафедрой экономики и управления
в космической отрасли факультета космических
исследований Московского государственного
университета имени М.В.Ломоносова

 И.Н.Мысляева

Подпись д.э.н., профессора И.Н.Мысляевой заверяю:

28 мая 2026 года



28.05.2026

Начальник отдела кадров
ФКИ МГУ Савчук А.И.



Сведения о лице, составившем отзыв:

Ирина Николаевна Мысляева

доктор экономических наук по специальности

08.00.01 – экономическая теория, профессор,

заведующая кафедрой экономики и управления в космической отрасли

Федерального государственного бюджетного образовательного

учреждения высшего образования «Московский государственный

университет имени М.В.Ломоносова»,

119991, Российская Федерация, Москва, Ленинские горы, д.1.

Тел. +7-495-939-10-00

E-mail: info@rector.msu.ru

Официальный сайт организации: <https://www.msu.ru>