

В Диссертационный совет 46.1.001.01,
созданный на базе ФГБУ «Всероссийский
научно-исследовательский институт
труда» Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Клименко Георгия Александровича «Формирование и развитие новой модели регулирования социально-трудовых отношений в организациях финансовой сферы в условиях цифровизации экономики», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук, по научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

Диссертационное исследование Г.А. Клименко посвящено разработке новой модели регулирования социально-трудовых отношений в финансовой сфере и определении возможностей ее использования в других отраслях экономики. Исследование проблемы регулирования социально-трудовых отношений с учетом открывающихся перспективных возможностей и возникающих при этом рисков в процессе цифровизации имеют большое значения для развития современного российского рынка труда, поскольку указанные проблемы до сих пор остаются недостаточно изученными. В связи с этим вопросы формирования и развития модели регулирования социально-трудовых отношений являются несомненно актуальными и требующими глубокого анализа с целью поиска путей их устранения.

В своем исследовании автор поднимает ряд важных вопросов, связанных с конкретизацией и дополнением содержания понятия социально-трудовых отношений, изменяющегося вследствие развития цифровизации в экономике; выявлением наиболее проблемных зон в занятости работников финансовых организаций, получивших развитие вследствие противоречивого характера воздействия цифровизации на социально-трудовые отношения; систематизацией факторов, влияющих на изменение приоритетов в регулировании социально-трудовых отношений в финансовой сфере; идентификацией и оценкой рисков цифровизации в целях определения их

влияния на изменение модели регулирования социально-трудовых отношений в финансовой сфере. Исследование указанных проблем составило основу для разработки новой модели регулирования социально-трудовых отношений с учетом трансформационных процессов в финансовой сфере и определения перспектив ее использования в других отраслях экономики.

Примененный в диссертации подход к обоснованию необходимости разработки новой модели регулирования социально-трудовых отношений позволил автору раскрыть новые механизмы их регулирования, которые возникают вследствие распространения цифровизации в экономике и которые отражают новые складывающиеся тенденции в регулировании социально-трудовых отношений.

Несомненным достоинством работы является использование автором в качестве доказательной базы эмпирического материала, полученного им на основе сбора и обработки данных по объявленным финансовыми организациями вакансиям, размещенным в открытом доступе на сайтах различных кадровых агентств, которые позволили выявить новые, складывающиеся в финансовой отрасли тенденции в сфере социально-трудовых отношений.

Несмотря на высокий уровень выполнения диссертации, следует отметить отдельные положения, требующие уточнения. Так, автором предложено включить в новую модель регулирования социально-трудовых отношений в финансовой сфере принципы корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития. Вместе с тем в автореферате не рассмотрено, насколько распространены эти принципы среди финансовых организаций.

Отметим, что все выносимые на защиту положения научной новизны являются методологически обоснованными и актуальными. Содержание автореферата, излагающее основные положения диссертации, свидетельствует о содержательности и научной значимости проведенного исследования, а также обоснованности выводов и предложений.

Анализ автореферата позволяет убедиться в том, что научная работа автора отличается научной новизной, логичностью и обстоятельностью в формулировании выводов и положений, выносимых на защиту. Это свидетельствует о том, что проведенное Клименко Г.А. исследование вносит существенный вклад в развитие теории социально-трудовых отношений, а также имеет значительный потенциал для практического применения.

По итогам анализа текста автореферата можно сделать вывод, что диссертационная работа «Формирование и развитие новой модели регулирования социально-трудовых отношений в организациях финансовой сферы в условиях цифровизации экономики» соответствует требованиям, установленным «Положением о присуждении ученых степеней», утвержденным постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор, Клименко Георгий Александрович, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 - Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

Профессор кафедры
торгового дела и маркетинга
ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный
университет», доктор
экономических наук, доцент



А. В. Волошин

Диссертация на соискание ученой степени доктора экономических наук, защищена в 2024 году по научной специальности 5.2.1 – Экономическая теория (экономические науки).

Адрес: 660041, г. Красноярск, пр. Свободный, 79.

Телефон: +7 (913) 595-37-96

E-mail: avvoloshin@sfu-kras.ru

«21» 05 2026 г.



ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет»	
Подпись	А. В. Волошин
Делопроизводитель	М. А. Кларк
« 21 »	05 2026 г.