

В Диссертационный совет 46.1.001.01, созданный на базе ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Клименко Георгия Александровича «Формирование и развитие новой модели регулирования социально-трудовых отношений в организациях финансовой сферы в условиях цифровизации экономики», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук, по научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика народонаселения и экономика труда.

Наиболее значимой трансформацией на современном рынке труда становится подключение цифровых технологий к осуществлению трудового процесса. Характеристиками этого процесса становится рост числа трудовых платформ, повышение численности привлекаемых ими работников, а также появляющееся разнообразие видов работ и форм их выполнения. Вместе с тем новые формы использования работников посредством цифровых платформ нацелены на неустойчивые социально-трудовые отношения, что вступает в противоречие с политикой стабильной занятости, а также социальной защищенности работников. Возникающие противоречия в сфере труда требуют исследования содержания трансформационных процессов, происходящих в этой сфере, что обуславливает актуальность исследования изменения модели социально-трудовых отношений в условиях цифровизации.

Как следует из положений автореферата, основная цель диссертации состоит в разработке новой модели регулирования социально-трудовых отношений в финансовой сфере и определении возможностей ее использования в других отраслях экономики. На основании вышеизложенной информации можно сделать вывод, что тема исследования, а также цели и задачи диссертационного исследования, поставленные автором, представляются актуальными и, судя по содержанию автореферата, успешно реализованы в диссертационном исследовании.

Диссертационная работа Г.А. Клименко характеризуется научной новизной, содержит теоретическую и практическую значимость. Среди основных положений новизны можно выделить: уточнение содержания понятия «социально-трудовые отношения», изменяющегося вследствие развития цифровизации в экономике; выявление наиболее характерных изменений в занятости работников финансовых организаций, получивших развитие вследствие противоречивого характера воздействия цифровизации


на социально-трудовые отношения; систематизацию факторов, влияющих на изменение приоритетов в регулировании социально-трудовых отношений в финансовой сфере.

Заслуживает внимания разработанная автором модель регулирования социально-трудовых отношений с учетом трансформационных процессов в финансовой сфере, которая отражает происходящие изменения в занятости, условиях труда и социальной защите работников в сторону повышения значения саморегулирования социально-трудовых отношений для финансовых организаций, и дополнения модели новыми негосударственными институтами, такими как общественные объединения финансовых организаций и рейтинговые агентства, присваивающие рейтинги за реализацию принципов корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития. Важным достоинством модели является ее универсальность, позволяющая применять ее и в других отраслях экономики.

В то же время в качестве рекомендации следует обратить внимание автора на необходимость раскрытия причин деформаций социально-трудовых отношений, рассмотренных автором в процессе анализа рисков (стр.22 автореферата).

При этом, данная рекомендация, не снижает общей ценности диссертационного исследования и значимости результатов, полученных Георгием Александровичем Клименко, а представленный автореферат дает все основания сделать вывод, что диссертационная работа «Формирование и развитие новой модели регулирования социально-трудовых отношений в организациях финансовой сферы в условиях цифровизации экономики» соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика народонаселения и экономика труда.

Доктор экономических наук, доцент, профессор
кафедры государственного, муниципального
управления и экономики труда

 Фурсов Виктор Александрович

ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет»
Россия, 355017, г. Ставрополь, ул. Пушкина, 1.
телефон: (8652)95-68-00, добавочный 4821
e-mail: vfursov@ncfu.ru

«24» 05 2026 г.



ПОДПИСЬ УДОСТОВЕРЯЮ:
начальник отдела по
работе с сотрудниками УКА

И.С. ГОРБАЧЕВА