

В Диссертационный совет 46.1.001.01,
созданный на базе ФГБУ
«Всероссийский научно-
исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Костюченко Сергея Борисовича на тему
«Развитие профессиональных компетенций и повышение конкурентоспособности работников промышленных предприятий»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика
населения и экономика труда)

В настоящее время происходит масштабное повсеместное внедрение информационно-цифровых технологий, несущих фундаментальные изменения во все сферы жизнедеятельности общества, включая социально-трудовую. В этих условиях высокая профессиональная компетентность становится ключевым фактором конкурентоспособности работника и высокой эффективности организации. Современные предприятия ведут острую конкурентную борьбу за высококвалифицированных специалистов, обладающих глубокими знаниями и навыками в своей области, способностью к быстрому обучению и адаптации, а также активно занимаются развитием компетенций своих работников. Однако, до настоящего времени остается не достаточно систематизированным инструментарий диагностики уровня сформированности компетенций у работников, а также требуют постоянной актуализации механизмы развития компетенций работников предприятий. В этой связи диссертационное исследование, выполненное Костюченко С.Б., является актуальным и представляет несомненный научный интерес.

Сделанные автором в ходе исследования выводы и полученные результаты, представленные к публичной защите, отличаются научной новизной и практической значимостью. Особенно ценно, что результаты исследования базируются на глубоком анализе эмпирических данных и имеют несомненную практическую применимость. Каждое положение, выносимое Костюченко С.Б. на защиту, является результатом последовательного применения различных исследовательских методов и приемов.

Следует выделить результаты исследования, имеющие особое значение для обоснования научных положений, разработки соответствующего методического инструментария и практических рекомендаций, раскрывающих содержание и перспективы развития профессиональных

компетенций и повышения конкурентоспособности работников промышленных предприятий:

- уточнено понятие «профессиональные компетенции работников», установлена теоретическую взаимосвязь и идентифицированы различия между понятиями «профессиональные компетенции работника» и «конкурентоспособность работника»;

- разработана и апробирована методика исследования степени развитости профессиональных компетенций работников организаций с применением дифференцированного подхода к компетенциям двух типов: устойчивым и гибким;

- предложена методика оценки конкурентоспособности работников организаций, основанная на интеграции ключевых параметров: профессиональных компетенций, мотивационного профиля, успешности социализации и результатов труда;

- разработана модель формирования профессиональных компетенций и развития конкурентоспособности работников организаций, предназначенная для инновационных предприятий;

- аргументирована эффективность применения механизма прогнозирования развития профессиональных компетенций и конкурентоспособности работников промышленных предприятий, основанного на предположении о том, что каждый работник обладает компетентным и конкурентным потенциалом, но степень его реализации в трудовой деятельности работников существенно дифференцирована.

В итоге, диссертационное исследование представляет собой обоснованную научно-исследовательскую работу, выполненную на высоком профессиональном уровне и имеющую существенное научное значение.

Подробное изучение автореферата, несмотря на отмеченные достоинства и новизну, позволяет сделать замечание. Раскрывая содержание пункта один, положений и результатов исследования, выносимых на защиту, автор обосновывает существование формальных и действительных признаков профессиональных компетенций (стр.12 автореферата). Однако, автор не уточняет, что именно он понимает под действительными признаками профессиональных компетенций. При этом указанное замечание не снижает научно-практическую ценность диссертационного исследования.

По результатам анализа автореферата, можно сделать вывод, что диссертационная работа Костюченко Сергея Борисовича «Развитие профессиональных компетенций и повышение конкурентоспособности работников промышленных предприятий» является завершенным научно-методическим трудом, содержащим решение важной научной задачи, заключающейся в разработке теоретико-методических положений по развитию профессиональных компетенций и повышению конкурентоспособности работников в условиях информационно-цифровой трансформации организации.

Диссертация соответствует требованиям «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Правительством Российской Федерации от 24.09.2013г. №842, а ее автор, Костюченко Сергей Борисович, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

Профессор кафедры экономики труда
и основ управления
ФГБОУ ВО «Воронежский
государственный университет»,
доктор экономических наук, доцент



Дорохова
Наталья Васильевна

Сведения о лице, давшем отзыв
Дорохова Наталья Васильевна
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Воронежский государственный университет»
Адрес: 394018, Россия, г. Воронеж, Университетская площадь, 1
Телефон +7 473 228 11 60 e-mail: leam@econ.vsu.ru

| | |
|--|--|
| Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Воронежский государственный университет» (ФГБОУ ВО «ВГУ») | |
| Подпись | <i>Дорохова НВ</i> |
| заверяю | ведущий специалист по кадрам отдела кадров |
| | <i>Курсикова ИВ</i> |
| | подпись, расшифровка подписи |

