

В Диссертационный совет 46.1.001.01,  
созданный на базе ФГБУ «Всероссийский  
научно-исследовательский институт труда»  
Министерства труда и социальной защиты  
Российской Федерации

### **ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА**

доктора экономических наук, профессора Гагаринской Галины Павловны  
на диссертацию **Костюченко Сергея Борисовича** на тему:  
«Развитие профессиональных компетенций и повышение  
конкурентоспособности работников промышленных предприятий»,  
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук  
по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика:  
экономика народонаселения и экономика труда

#### **Актуальность темы исследования**

В современных условиях стремительной цифровизации экономики вопрос развития компетенций работников промышленных предприятий и их конкурентоспособности становится все более острым, что обуславливается высокими стандартами качества продукции, сложностью технических объектов, частой сменой номенклатуры производимой продукции. Это формирует высокие требования к профессиональным знаниям и компетенциям работников и личностным качествам, позволяющим гибко реагировать на изменения внешней среды. В связи с этим ключевым фактором обеспечения устойчивости и конкурентоспособности предприятий становится способность персонала быстро адаптироваться к изменениям и овладевать новыми цифровыми инструментами, что обуславливает актуальность исследования развития профессиональных компетенций и повышения конкурентоспособности работников промышленных предприятий в условиях информационно-цифровой трансформации.

#### **Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций**

Научные положения, сформулированные в диссертации, характеризуются высокой степенью обоснованности и достоверности.

Достоверность выдвинутых автором положений, выводов и рекомендаций определяется уровнем полученных научных результатов, глубоким анализом научной литературы и объемом фактологического материала, а также использованием значительного объема статистических данных. Обоснованность положений и объективность результатов исследования обусловлены корректным использованием фундаментальных положений современной экономической теории и экономики труда, наработок ведущих отечественных и зарубежных ученых в сфере развития профессиональных компетенций и конкурентоспособности работников. Исследование базируется на использовании общенаучных методов, проведением статистического анализа временных рядов, математического статистического анализа, включая экономико-математическое моделирование и прогнозирование, методического аппарата теории игр, теории контрактов, нейроэкономики, включая методы принятия решений по множеству атрибутов (*Multiple Attribute Decision Making*).

При выполнении исследования автором обработано большое количество источников, информационную базу составили фундаментальные труды российских и зарубежных ученых в области экономики труда, институциональной макроэкономической теории, микроэкономической теории, включая фундаментальные основы экономики и управления предприятиями, социально-трудовых и социально-экономических отношений, управления персоналом, а также его мотивацией и стимулированием на рабочем месте; законодательно-нормативных актов и документов в области регулирования труда и занятости, социально-трудовых отношений, сферы профессионального обучения, основного и дополнительного профессионального образования, а также локальные акты промышленных предприятий.

Основные положения диссертационной работы, выводы и результаты, которые составляют новизну исследования, достаточно полно изложены в 18 печатных работах общим объемом 20.2 печатных листов, в которых в

совокупности автору принадлежит 5.9 печатных листов, включая 1 базу данных, 11 научных статей в изданиях, рекомендованных ВАК при Минобрнауки России. Высокий уровень полученных научных результатов подтверждается их апробацией на международных и всероссийских научно-практических конференциях.

Все это обуславливает достоверность и обоснованность научных результатов и способствует всестороннему раскрытию проблемы развития профессиональных компетенций и повышения конкурентоспособности работников промышленных предприятий.

### **Соответствие диссертации требованиям Паспорта специальности**

Область исследования диссертации соответствует Паспорту научной специальности 5.2.3. «Региональная и отраслевая экономика»: пункт 8.16 — Проблемы формирования профессиональных компетенций, подготовки, переподготовки повышения квалификации кадров. Формирование конкурентоспособности работников. Профессиональная ориентация населения.

### **Научная новизна выводов и рекомендаций диссертационной работы**

**Научная новизна** диссертационного исследования состоит в разработке теоретико-методических положений по формированию многокритериальных инструментов анализа и оценки развития профессиональных компетенций и конкурентоспособности работников, а также в разработке модели, позволяющей адаптивно формировать конкурентный и компетентностный потенциал работников.

В рамках **первой научной задачи** на основе обобщения существующих трактовок понятия уточнено понятие «профессиональные компетенции работников», под которым предлагается понимать: во-первых, совокупность специальных знаний, умений, навыков и практического опыта, необходимых для осуществления профессиональной трудовой деятельности, и, во-вторых,

соответствие этих специальных знаний, умений, навыков и практического опыта требованиям, которые предъявляет работодатель к должности, в рамках которой осуществляет свою профессиональную трудовую деятельность работник.

**Вторая научная задача** решена автором через разработку и апробирование методики исследования степени развитости профессиональных компетенций работников организаций с применением дифференцированного подхода к компетенциям двух типов: устойчивые (hard skills) (уровень образования, квалификацию, опыт работы и профессиональные навыки), и гибкие (soft skills) (коммуникативность, способность к саморазвитию, мыслительные способности и принятие решений).

В рамках **третьей научной задачи** предложена методика оценки конкурентоспособности работников организаций, основанная на интеграции ключевых параметров: профессиональных компетенций, мотивационного профиля, успешности социализации и результатов труда.

**При решении четвертой научной задачи** автором разработана модель формирования профессиональных компетенций и развития конкурентоспособности работников организаций, предназначенная для инновационных предприятий, основанная на интеграции научно-методических и эмпирических подходов к построению эффективных социально-трудовых отношений в современных условиях и акцентирующая внимание на степени и глубине информационно-цифровой трансформации организаций, определяющей новые и более высокие требования к профессиональным компетенциям работников.

**Пятая научная задача** связана с обоснованием и эмпирической проверкой авторского методического подхода к оценке эффективности применения механизма прогнозирования развития профессиональных компетенций и конкурентоспособности работников промышленных предприятий, основанного на предположении о том, что каждый работник

обладает компетентностным и конкурентным потенциалом, но степень его реализации в трудовой деятельности работников существенно дифференцирована.

### **Научное и практическое значение результатов диссертационной работы**

**Теоретическая значимость** исследования Костюченко С.Б. состоит в:

- развитии теоретических представлений о формировании компетенций и повышении конкурентоспособности работников современных организаций, уточнении взаимосвязей между этими понятиями и выявлении институциональных факторов, определяющих характер этих взаимосвязей;

- обосновании положений, развивающих теоретико-методические представления о формировании индикаторов и показателей для прогнозирования развития профессиональных компетенций и конкурентоспособности работников промышленных предприятий в условиях информационно-цифровой трансформации организации;

- обобщении существующих подходов к разработке алгоритма развития профессиональных компетенций для основных категорий персонала организаций, что создает необходимые условия для накопления и эффективного использования компетентностного и конкурентного потенциала работников;

- раскрытии возможностей концептуального подхода к определению классификационных признаков моделей формирования профессиональных компетенций и развития конкурентоспособности работников организаций, предназначенного для инновационных предприятий в условиях информационно-цифровой трансформации, совершенствовании понятийного аппарата, описывающего систему профессиональных компетенций работников организаций, а также их конкурентоспособность с учетом существующего и обновляемого наборов компетенций.

**Практическая значимость исследования определяется тем, что** предложенная в работе модель развития профессиональных компетенций и повышения конкурентоспособности работников в условиях информационно-цифровой трансформации организаций в целях повышения эффективности деятельности организаций, а также в целях повышения результативности труда работников нашла практическое применение в деятельности ООО «Апогей Металл» (входит в Объединённую станкостроительную компанию), а также некоторых других промышленных предприятий.

Разработанные в диссертации алгоритм, меры и практические решения, направленные на исследование, анализ, оценку и развитие профессиональных компетенций работников, а также на повышение их конкурентоспособности, обладают высокой практической ценностью для руководителей предприятий и организаций реального сектора экономики, что особенно актуально для предприятий и организаций, планирующих информационно-цифровую трансформацию бизнеса или рассматривающих возможности диверсификации основной (операционной) деятельности.

Материалы диссертации также могут найти применение при разработке обучающих, лекционных и прочих материалов, необходимых для подготовки специалистов по организации и нормированию труда, управлению трудовыми отношениями, производительностью и эффективностью труда, производством, кадрами, инновациями и модернизацией предприятий и организаций.

### **Замечания по диссертационной работе**

Отмечая положительные стороны представленной к защите диссертации, логичность и полноту исследования важной научно-практической задачи, нельзя оставить без внимания ряд дискуссионных вопросов и замечаний.

1. На стр.29 диссертации при обосновании теоретической взаимосвязи понятий «профессиональные компетенции» и «конкурентоспособность»

работников организаций (рис.1.2) автором вводится понятие «Мотивационный профиль работника», которое не получило соответствующего раскрытия в работе.

2. На стр.37 диссертации автором выделяются основные причины, которые влияют на уровень производительности труда в экономике, где на первое место выдвигается «наличие или отсутствие в национальной образовательной системе концепции *«Lifelong learning»* (обучение всю жизнь и/или образование длиною в жизнь)». По-нашему мнению, для российской экономики это далеко не самая важная причина, поскольку доминируют в значительной степени производственно-технологические факторы.

3. В параграфе 2.3, посвященном разработке методики оценки конкурентоспособности работника, автор подробно рассматривает методические подходы к оценке профессиональной деформации и степени профессионального выгорания, в том числе методики психологического тестирования (стр. 99), но при этом в самой методике эти индикаторы не нашли отражения.

Необходимо отметить, что указанные дискуссионные вопросы и замечания не снижают ценности результатов исследования и общей теоретической и практической значимости диссертации.

### **Заключение по диссертационному исследованию**

В диссертационном исследовании Костюченко С.Б. на тему: «Развитие профессиональных компетенций и повышение конкурентоспособности работников промышленных предприятий» решена научная задача, имеющая важное значение — разработаны и обоснованы теоретико-методические положения по формированию многокритериальных инструментов анализа и оценки развития профессиональных компетенций и конкурентоспособности работников.

Полученные лично соискателем результаты достоверны, обладают научной новизной и могут быть рекомендованы к практическому

применению. Основные положения диссертационного исследования выполнены грамотно, логически последовательно, в соответствии с поставленными целью и задачами, оформление работы соответствует предъявляемым требованиям.

Автореферат соответствует основному содержанию диссертации. Опубликованные автором научные работы, среди которых 11 входят в базу рецензируемых научных журналов, рекомендованных ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, раскрывают основное содержание диссертационной работы.

Рассмотренная диссертационная работа полностью отвечает требованиям «Положения о присуждении ученых степеней», предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а ее автор, Костюченко Сергей Борисович, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика народонаселения и экономика труда.

**Официальный оппонент:**

доктор экономических наук, профессор,  
профессор кафедры «Экономика и менеджмент»  
ФГБОУ ВО ПривГУПС

Г.П. Гагаринская

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Приволжский государственный университет путей сообщения»  
Адрес: 443066, г. Самара, ул. Свободы, д. 2В  
Телефон: 8 (846) 262-41-12  
E-mail: rektorat@samgups.ru

*Ассистент Г.П. Гагаринской*



*М.А. Гагарин*

«2» 06 2025 г.