

В Диссертационный совет 46.1.001.01,
созданный на базе ФГБУ
«Всероссийский научно-
исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

доктора экономических наук, профессора Разумовой Татьяны Олеговны на диссертацию Дружининой Елены Сергеевны «Повышение эффективности трудоустройства выпускников вузов на современном рынке труда», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика народонаселения и экономика труда

Актуальность темы исследования

Трудоустройство выпускников вузов в настоящее время является одной из наиболее важных социальных и экономических проблем, поскольку оказывает решающее влияние на повышение эффективности использования трудового и интеллектуального потенциала общества, формирование и совершенствование профессиональных и личностных качеств молодёжи. Обеспечение занятости выпускников, соответствующей их способностям и образованию, выступает залогом дальнейшего развития и успешной работы предприятий, организаций и экономики страны в целом.

Вместе с тем, современное состояние процесса трудоустройства выпускников вузов содержит целый комплекс проблем, требующих срочного решения, среди которых наиболее острыми представляются: востребованность выпускников на рынке труда, соответствие уровня подготовки специалистов в высшей школе потребностям работодателей, определение направлений развития высшего образования и формирование более действенных механизмов его партнерства с бизнес-сообществом в целях повышения качества подготовки специалистов.

Наличие указанных проблем усиливает значение разработки направлений повышения трудоустройства выпускников вузов на

современном рынке труда и повышает актуальность диссертационной работы Дружининой Е.С.

Обоснованность и достоверность полученных результатов, научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Научная работа обладает логически обоснованной структурной последовательностью анализируемых задач. Основные положения диссертации доказываются:

- использованием соискателем фундаментальных трудов российских и зарубежных ученых в области экономики труда, современных исследований трудоустройства выпускников вузов; методов оценки эффективности трудоустройства молодых специалистов; нормативно-правовых актов и документов в области регулирования труда и занятости, а также развития высшего образования в стране;

- обоснованным использованием в процессе исследования различных методов анализа - анкетирования, сравнительного анализа данных официальной российской статистики, экономического моделирования, контентного анализа материалов официальных публикаций российских и зарубежных ученых;

- применением системного, сравнительного и процессного научного подхода к исследованию трудоустройства выпускников вузов, а также инструментально-методического аппарата, включающего индуктивный и дедуктивный методы, экономико-статистические методы, методы экстраполяции и экспертных оценок.

Полученные автором результаты исследования соответствуют поставленной цели и задачам диссертации. Содержание выводов, основанных на глубоком изучении заявленной проблемы, позволяет выстроить систему повышения эффективности процесса трудоустройства выпускников вузов.

Предлагаемые автором направления повышения трудоустройства выпускников вузов на основе выявления факторов, оказывающих влияние на этот процесс, свидетельствуют о высоком уровне подготовленности соискателя к научно-исследовательской деятельности, овладении необходимыми теоретическими и практическими знаниями.

Оценка основного содержания диссертации

Проблематика и логика диссертационного исследования определили ее структуру и содержание.

Во **введении** аргументированно раскрыта актуальность темы, степень её научной разработанности, цель, задачи, объект, предмет работы, теоретическая и методологическая база, показаны методы эмпирического исследования, выделены положения научной новизны, представлены теоретические и практические результаты работы.

Первая глава диссертации посвящена раскрытию теоретико-методологических аспектов исследования эффективности трудоустройства выпускников вузов. В ней выделены особенности трудоустройства выпускников вузов в структуре российского рынка, раскрыта сущность понятия «эффективность трудоустройства выпускников вузов», предложена и обоснована авторская трактовка данного понятия, представлены и проанализированы механизмы трудоустройства выпускников вузов, применяемые в зарубежной и отечественной практике.

Во **второй главе** проводится анализ современного состояния трудоустройства выпускников вузов на российском рынке труда, дана характеристика качественных и количественных параметров предложения труда специалистов с высшим образованием для российского рынка труда, проведена оценка процесса трудоустройства и занятости молодых специалистов на современном рынке труда, показаны проблемы адаптации выпускников вузов при переходе от образования к трудовой деятельности.

В **третьей главе** соискателем представлены основные направления повышения эффективности трудоустройства выпускников вузов на современном российском рынке труда, оцениваются факторы, влияющие на трудоустройство выпускников. Повышение качества взаимодействия вузов и работодателей рассматривается как фактор роста эффективности трудоустройства выпускников с учетом полученной ими специальности и квалификации, обосновывается необходимость и пути трансформации модели развития центров трудоустройства и карьеры при вузах в структуре современного российского рынка труда.

В **заключении** указаны ключевые выводы и предложения автора, имеющие теоретический и практический характер, доказывающие значимость проведенного исследования.

**Научная новизна выводов и рекомендаций
диссертационной работы**

Научная новизна проведенного исследования заключается в разработке и научно-методическом обосновании направлений повышения эффективности трудоустройства выпускников вузов с учетом институциональных изменений, происходящих на современном российском рынке труда. Среди результатов исследования, обладающих научной новизной, следует выделить:

- обоснование авторского определения понятия «Эффективность трудоустройства выпускников вузов», рассматриваемого как результат реализации сопровождаемого перехода выпускников от обучения к занятости;
- выявление и систематизация рисков, возникающих в процессе трудоустройства и адаптации выпускников вузов;
- оценку влияния отдельных факторов на уровень трудоустройства выпускников вузов на основе корреляционно-регрессионной модели, позволившей автору выделить ключевые факторы, на основе которых построен прогноз изменения численности трудоустроенных выпускников на ближайшую перспективу;
- разработку структурно-функциональной модели трансформации деятельности центров трудоустройства и карьеры при вузах в условиях изменения функционала институтов российского рынка труда;
- обоснование методического подхода к оценке эффективности деятельности центров трудоустройства и карьеры при вузах на основе предложенной автором системы показателей, позволяющей оценить эффективность их работы.

Теоретическая и практическая значимость проведенного исследования

Теоретическая значимость диссертационного исследования заключается в аргументации авторского определения понятия «Эффективность трудоустройства выпускников вузов», который представлен в работе как итоговый результат процесса трудоустройства с учетом получения работы в соответствии с полученной специальностью, а также в разработке методического подхода к развитию центров трудоустройства и карьеры выпускников вузов, направленного на повышение эффективности их работы.

Практическая значимость проведенного исследования состоит в разработке практических рекомендаций по совершенствованию организационной структуры и способов формирования стратегии развития центров трудоустройства и карьеры, позволяющих вузам повысить эффективность их работы за счет предлагаемых автором организационно-

структурных изменений. Предложенная автором структурно-функциональная модель трансформации деятельности центров трудоустройства и карьеры при вузах обосновывает необходимость включения центров трудоустройства и карьеры в инфраструктуру российского рынка труда.

Тем самым ключевые выводы и предложения диссертационной работы могут быть реализованы в процессе повышения эффективности трудоустройства выпускников вузов на современном рынке труда.

Соответствие диссертации требованиям паспорта специальностей

Диссертационная работа выполнена в соответствии с паспортом специальности ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации 5.2.3 Региональная и отраслевая экономика, направлением исследований (по специализации) 8. - Экономика народонаселения и экономика труда, пунктами 8.14. «Рынок труда, его функционирование и развитие. Занятость населения. Безработица. Мобильность на рынке труда» и 8.16. «Проблемы формирования профессиональных компетенций, подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров. Формирование конкурентоспособности работников. Профессиональная ориентация населения».

Личный вклад соискателя в науку

Содержание диссертации, автореферата, количество публикаций, тезисов и выступлений соискателя на научно-практических конференциях, а также непосредственное участие в поиске, анализе информации по проблеме исследования, применение различных методов эмпирических исследований, разработка авторских инструментов показывают, что диссертационное исследование выполнено соискателем самостоятельно.

Научная работа включает новые научно обоснованные предложения, идеи, механизмы и практические рекомендации, которые вынесены на защиту. К основополагающим идеям относятся уточнение определения понятия «эффективность трудоустройства выпускников вузов», а также разработанный автором методический подход к оценке эффективности деятельности центров трудоустройства и карьеры при вузах, на основе которого автором предложена система оценивающих показателей.

Дискуссионные вопросы и замечания по диссертационной работе

Диссертационная работа Дружининой Е.С. обладает высокой значимостью, включая такие элементы как: теоретико-методологическая и практическая новизна и весомость ключевых положений. Однако, необходимо обратить внимание на ряд аспектов, которые на наш взгляд, требуют пояснения или дальнейшего исследования.

1. В диссертационном исследовании автор отмечает, что «на низкую безработицу выпускников вузов оказывают влияние факторы», далее следует перечисление факторов, которые, на наш взгляд, являются факторами, повышающими безработицу (с. 90). Данное положение требует более детальной аргументации.

2. Требуется дополнительное обоснование и разъяснения проведенный автором корреляционно-регрессионный анализ (с. 105-112), как с точки зрения первичного выбора и дальнейшего отбора применяемых переменных (факторов), так и с позиций полученных результатов и их связи с итоговыми выводами.

3. На стр.129 диссертации соискателем сформулировано предложение о необходимости государственного стимулирования работодателей в области расширения сотрудничества с вузами в части обеспечения базы для прохождения стажировок и практик студентов, приема на работу на льготных условиях обучающихся на выпускных курсах. Однако при этом не проведен анализ такого инструмента, как «Молодежная практика» и не раскрывается, какие при этом возможны формы стимулирования.

4. В рамках предлагаемой автором балльной оценки эффективности центров трудоустройства и карьеры предложено два похожих по составу расчетных элементов коэффициента: Коэффициент трудоустраиваемости, рассчитываемый как отношение количества выпускников, впервые трудоустроенных в течение 6 месяцев по окончании обучения, к общему количеству выпускников вуза, и Коэффициент эффективности работы ЦТК, рассчитываемый как количество трудоустроенных выпускников в течение года после окончания вуза к общему количеству выпускников вуза (с. 139). При этом не указано, в чем состоит их принципиальное отличие.

Тем не менее, указанные замечания не снижают ценности полученных результатов и являются в большей мере рекомендациями и уточняющими дополнениями.

Заключение по диссертационному исследованию

В целом диссертационное исследование Дружининой Е.С. представляет собой законченное самостоятельное исследование, выполненное на высоком научно-методологическом уровне, отвечает требованиям научной новизны, актуальности и практической значимости.

Вышеизложенное позволяет сделать вывод о том, что диссертация Дружининой Елены Сергеевны «Повышение эффективности трудоустройства выпускников вузов на современном рынке труда» отвечает требованиям «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013г. № 842, а её автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда).

Официальный оппонент:

доктор экономических наук, профессор,
Заведующая кафедрой экономики труда и персонала
Экономического факультета
ФБОУ ВО «Московский государственный университет имени
М.В.Ломоносова»

Подпись: Разумова Т.О.
удостоверяю
Зав. канцелярией экономического
факультета МГУ

Разумова Татьяна Олеговна

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова»
Адрес: 119991, г.Москва, Ленинские горы, д.1, стр. 46
Телефон: +7 (495) 939-15-72
E-mail: info@rector.msu.ru

20» марта 2024 г.