

В Диссертационный совет Д 224.008.01
на базе Федерального государственного
бюджетного учреждения
«Всероссийский научно-
исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации»

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Фролова Вадима Петровича на тему:
«Совершенствование организации труда работников предприятия в
условиях применения концепции бережливого производства»
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических
наук по научной специальности 08.00.05 - экономика и управление
народным хозяйством (экономика труда)**

Исследуемая соискателем тема представляется весьма актуальной, так как с вопросами организации труда связаны и его производительность, и снижение непроизводственных потерь, и повышение качества выпускаемой продукции, и максимально эффективное использование находящихся в распоряжении предприятия ресурсов. Одной из технологий, способной вывести предприятие на новый уровень организации труда, является система, получившая название "Бережливое производство", которой в современных российских условиях придается особое значение, так как она ориентирована, прежде всего, на повышение эффективности использования имеющихся внутренних ресурсов предприятия.

Полученные автором результаты исследования соответствуют поставленной в диссертации цели. Материал диссертации структурирован, логичен в последовательном решении сформулированных в ней задач, способствующих раскрытию объекта и предмета исследования.

Работа содержит целый ряд элементов новизны. Так, в работе представлен свой ракурс рассмотрения системы организации труда, которая рассмотрена как социопсихотехническая система, даны авторские формулировки концепции бережливого производства. В.П.Фроловым выделены и обобщены особенности применения этой концепции в российских условиях, представлена типологизация методов бережливого производства, используемых в системе организации труда на отечественных предприятиях.

Заслуживает внимания и авторская методика, позволяющая более широко привлечь работников предприятия к участию в технологии бережливого производства в системе организации труда. Новизной обладают и положения,

посвященные анализу рисков, возникающих в связи с применением концепции бережливого производства на предприятии, проанализирован потенциал ее методов в системе управления рисками. Автору удалось выстроить алгоритм объединения методов бережливого производства с методами цифровых технологий.

Судя по автореферату, соискатель не только провел анализ особенностей применения технологии бережливого производства на российских предприятиях, но и разработал методики, предложил меры и практические рекомендации, особенно значимые для руководителей, которые собираются внедрять данную технологию на своих предприятиях.

Обоснованность положений, выносимых на защиту, выводов диссертации следует из того, что соискатель при проведении исследований опирался на результаты фундаментальных и прикладных работ ведущих отечественных и зарубежных ученых по проблемам бережливого производства, эффективно использовал научную методологию для анализа изучаемых проблем.

Вместе с тем в качестве темы для дальнейших исследований автора хотелось бы предложить поразмышлять над следующей проблемой: не приведет ли объединение технологии бережливого производства и цифровых технологий к существенному сокращению численности работников предприятия? Что необходимо сделать, чтобы не допустить массового увольнения таких работников?

Работа представляет собой самостоятельное научное исследование, содержащее положения научной новизны, а также практические предложения и рекомендации. Она соответствует требованиям, предусмотренным Положением о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842, а ее автор – Фролов Вадим Петрович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по научной специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Доктор экономических наук,
профессор, профессор кафедры
«Управление персоналом»
ФГБОУ ВО «Государственный
университет управления»

Е.А. Митрофанова

Подпись Е. А. Митрофанова
УДОСТОВЕРЯЮ
Нач. отдела кадров А. В. Муравьев

19.09.2022г.