

ОТЗЫВ

официального оппонента
доктора экономических наук, доцента
Вишневской Нины Геннадьевны

на диссертационное исследование Ведехина Александра Юрьевича
«Совершенствование процесса содействия занятости молодежи»,
представленное на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(экономика труда)

Актуальность темы диссертационного исследования.

Молодежь играет ключевую роль в экономической, социальной и политической жизни общества, выступает основным двигателем экономики в силу своих способностей быстро реагировать на изменения среды и осваивать новые знания и навыки. Молодые люди быстрее адаптируются к новым условиям, они более мобильны при смене работы, способны учиться и оставаться гибкими к инновациям в области технологий, научных исследований, модернизации производства.

В настоящее время молодежь является одной из социально-уязвимых категорий на рынке труда, поэтому на современном этапе социально-экономического развития мониторинг ее состояния и поведения приобретает особую значимость. Существует ряд причин, определяющих низкую конкурентоспособность молодежи на рынке труда, такие как, отсутствие опыта работы и мотивации к поиску работы, отсутствие профессиональных навыков, необоснованно высокие требования к заработной плате и условиям труда. В то же время компетенции современной молодежи определяют будущий человеческий потенциал общества, поскольку она представляет собой значительную долю экономически активного населения страны. В этом заключается парадокс ситуации на рынке труда молодежи.

Процесс обеспечения занятости молодых людей осложняется все возрастающим профессионально-квалификационным дисбалансом спроса и предложения на современном рынке труда. Несоответствие объемов и профилей подготовки специалистов потребностям рынка труда приводит к росту безработицы среди выпускников колледжей и вузов. В этих условиях повышение эффективности политики занятости молодежи следует рассматривать как важнейшее условие экономического и социального развития общества, где молодежь в силу своего возрастного критерия, является основным обновляющимся кадровым элементом.

Многие из данных проблем получили теоретический анализ и конструктивное решение в диссертационной работе Ведехина А.Ю. Исследование механизма содействия занятости молодежи хотя и не является абсолютно новой научной задачей, но сохраняет высокую актуальность. В

этой связи тема, основные цели и задачи диссертации Ведехина А.Ю. являются актуальными.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации.

Научные положения, выводы и рекомендации диссертационного исследования обосновываются корректным использованием известных научных методов. Соискателем изучены и критически проанализированы исследования отечественных и зарубежных специалистов в сфере занятости молодежи.

Проведенный в работе анализ и расчеты базируются на статистических, аналитических, социологических и иных источниках, обладающих высокой степенью достоверности и репрезентативности. В процессе проведения исследования была использована актуальная теоретико-методологическая и эмпирическая база.

Автором проанализирован достаточный объем зарубежной и отечественной литературы касающейся теоретических регулирования рынка труда молодежи и содействия молодежной занятости. Список использованных источников и литературы содержит 127 наименований.

Достоверность и новизна исследования, полученных результатов, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации.

Достоверность научных положений, выводов и рекомендаций базируется на использовании аналитической, статистической, монографической, периодической, переводной литературы по проблемам экономики труда, регулирования рынка и содействия занятости молодежи; нормативных правовых актов, регламентирующих регулирование рынка труда; данные международной, всероссийской и региональной статистики; публикации по данной теме в отечественной и зарубежной печати; материалы конференций, форумов и круглых столов; аналитические и статистические данные.

Научная новизна диссертационной работы.

В работе дано авторское определение молодежного рынка труда. Автор определяет его как сегмент локального, регионального, или глобального рынка труда, в котором выделяются суб-сегменты, характеризующиеся значительными различиями и которые могут быть дифференцированы по определенному перечню показателей, и субъектами которого выступают граждане в возрасте от 14 до 35 лет, формирующие предложение рабочей силы и способные в определенной степени ответить на спрос в кадрах соответствующей профессиональной компетентности (С.25).

Автором проанализированы данные по трудоустройству выпускников, основные барьеры к трудоустройству (С. 26-29), на основе чего сделан вывод

о необходимости формирования оптимальной мобильности трудовых ресурсов – образовательной и географической (С.31).

Анализ научных концепций, теоретических и прикладных исследований в сфере занятости молодежи позволили автору уточнить понятие «молодежного рынка труда», обосновать необходимость дифференцированного и адресного подхода к разработке программ и мероприятий содействия занятости молодежи с учетом выделенных суб-сегментов молодежного рынка труда.

В диссертационной работе Ведехин А.Ю. предлагает авторскую трактовку понятия «молодой специалист» – это работник в возрасте до 35 лет, впервые завершивший обучение по программам среднего или высшего профессионального образования, и впервые устраивающийся на работу по трудовому договору по специальности, определённой документом об образовании в течение шести месяцев после окончания основной образовательной программы (С.68).

Предложенное в диссертационном исследовании определение устраняет пробелы в используемых нормативных источниках определениях и конкретизирует критерии отнесения молодых работников к данной категории, акцентируя внимание не на возрастных границах, а наличии достаточного опыта работы по специальности после окончания образовательной организации.

Выделенные автором суб-сегменты молодежного рынка труда и их характеристики позволили сформулировать предложения по совершенствованию механизма содействия занятости молодежи, обеспечивая адресность, целевой характер предпринимаемых мер и сфокусированность на проблемах молодых специалистов, обуславливающих их слабое положение на рынке труда (С. 88).

Автор предлагает включить в «План мероприятий по реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года» ряд мероприятий, направленных на повышение конкурентоспособности молодых специалистов на рынке труда и содействующих решению задач, определенных Программой (С.89). Совокупность предложенных мероприятий позволит обеспечить более согласованное взаимодействие со стороны субъектов Программы относительно выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования содействия трудоустройству по полученной специальности.

Соискателем выделены основные элементы и стратегии развития деловой карьеры молодого специалиста (С. 97-98). Также описан механизм формирования и развития деловой карьеры молодого специалиста как комплекс основных направлений деятельности системы организации деловой карьеры персонала (С.101).

На С.105 представлена Концепция формирования и развития деловой карьеры молодого специалиста, которая предполагает совместное планирование карьерного пути в профессиональной сфере и формирование и

развитие деловой карьеры молодых специалистов государственными службами, работодателями и самими молодыми людьми.

Предложенные мероприятия позволят обеспечить большую правовую защищенность молодых специалистов, а также обеспечить более стабильный и осознанный профессиональный и личностный рост.

Автором разработаны меры государственной поддержки работодателей, участвующих в содействии занятости молодых специалистов, включающие субсидии, льготное кредитование и возмещение расходов на переподготовку молодых специалистов; определены требования к работодателям, участвующих в программе содействия занятости молодых специалистов, порядок предоставления им мер поддержки (С.113, С.125-127).

В диссертационном исследовании представлен порядок предоставления мер поддержки для работодателей, участвующих в занятости специалистов, начинающих свою профессиональную деятельность (С.128) и предлагается создание механизма субсидирования трудоустройства с позиции привлечения молодых специалистов и развития деловой карьеры специалистов без профессионального опыта.

Анализ основных положений новизны диссертационного исследования показывает, что диссертант демонстрирует знания отраслевой специфики, а также способности к взвешенному и логически обоснованному теоретическому анализу.

Теоретическая и практическая значимость диссертационной работы.

Результаты диссертационной работы развивают положения теории экономики труда. Особую значимость в теоретическом плане представляет разработанный автором организационно-экономический механизм содействия занятости молодежи. Теоретические положения диссертационного исследования могут применяться в процессе преподавания таких дисциплин как «Экономика труда», «Рынок труда и занятость населения», «Управление трудовыми ресурсами», «Государственное регулирование рынка труда» и других.

Практическая значимость исследования заключается в том, что полученные автором результаты могут быть использованы при формировании федеральных, региональных и муниципальных программ содействия занятости молодежи; в практике деятельности предприятий и организаций реального сектора, стимулировании работодателей к привлечению и трудоустройству молодых специалистов.

Область диссертационного исследования соответствует пунктам паспорта специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда), а именно в п.5.3. Теоретико-методологические проблемы в сфере труда и социально-трудовых отношений; п. 5.5. Рынок труда, его функционирование и развитие, структура и сегментация

(международный, национальные, региональные, внутрифирменные и т.д.); занятость населения (формирование формы и видов); безработица (основные виды и формы, социально-экономические последствия, пути минимизации).

Дискуссионные вопросы и замечания по диссертационной работе.

При общей положительной оценке диссертационной работы А.Ю. Ведехина следует отметить ряд вопросов, требующих уточнения или пояснения, дискуссионных моментов и замечаний.

1. Автор утверждает, что на фоне роста доли молодых людей в общей численности населения падает уровень занятости молодежи (С.40), но не показывает динамику доли молодежи в общей численности населения страны. Подобные утверждения нуждаются в подтверждении данными официальной статистики.

2. В п.2.1 диссертационной работы представлен зарубежный опыт содействия занятости молодежи. Какие из рассмотренных зарубежных практик автор предлагает использовать для повышения эффективности политики занятости молодежи в России?

3. Автором дана следующая трактовка понятия «молодой специалист» – работник в возрасте до 35 лет, впервые завершивший обучение по программам среднего или высшего профессионального образования, и впервые устраивающийся на работу по трудовому договору по специальности, определенной документом об образовании в течение шести месяцев после окончания основной образовательной программы (С.68).

Требует уточнения следующий момент – если выпускник теряет работу по истечении шести месяцев после окончания учебного заведения, может ли он считаться молодым специалистом, согласно данного определения? Как терминологически отличаются понятия «молодой специалист» и «статус молодого специалиста»?

4. Автор справедливо отмечает, что основную цель развития молодежного рынка труда можно определить, как достижение оптимального соотношения спроса и предложения на рынке труда... В стране необходимо формирование оптимальной мобильности трудовых ресурсов – образовательной и географической (С.31). Однако в работе вопросам трудовой и образовательной миграции молодежи уделено недостаточно внимания, а они являются ключевыми при рассмотрении проблемы содействия занятости молодежи в условиях профессионального, квалификационного и территориального дисбаланса спроса и предложения на рынке труда России в целом и отдельных регионах.

Указанные замечания не снижают в целом положительной оценки основных научных результатов, полученных автором диссертационного исследования.

Заключение о соответствии диссертационной работы критериям Положения о порядке присуждения ученых степеней.

Диссертация Ведехина А.Ю. представляет самостоятельную, качественную и завершенную научно-квалификационную работу, которая отвечает требованиям актуальности, научной новизны и практической значимости.

Автореферат достаточно полно отражает основные положения диссертационной работы, соответствует ее содержанию и задачам исследования, раскрывает научную новизну работы. Рукопись диссертации и автореферат соответствуют системе стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу, структуре и правилам оформления требованиям государственных стандартов.

Основные научные результаты диссертации отражены в публикациях, в том числе 5 статей опубликовано в рецензируемых научных журналах, рекомендованных ВАК Минобрнауки России.

Диссертация Ведехина Александра Юрьевича на тему «Совершенствование механизма содействия занятости молодежи», представленная на соискание ученой степени кандидата экономических наук, является законченной научно-квалификационной работой, в которой на основании выполненных автором исследований изложены новые научно-обоснованные решения в области обеспечения молодежной занятости, внедрение которых вносят значительный вклад в развитие страны, что соответствует требованиям п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 №842, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Официальный оппонент:
доктор экономических наук, доцент
начальник отдела координации
миграционной политики
Министерства семьи, труда и
социальной защиты населения
Республики Башкортостан

Вишневская Нина Геннадьевна

Министерство семьи, труда и социальной защиты населения
Республики Башкортостан
Адрес: 450008, г.Уфа, ул.Пушкина, 95
Телефон: +7 (347) 280-88-07, E-mail: vng36@yandex.ru

07.09.2022г.

*Начальник отдела
кадров и развития
персонала*



Т.Т. Кулбаев