

В Диссертационный совет Д224.008.01  
при ФГБУ «Всероссийский научно-  
исследовательский институт труда»  
Министерства труда и социальной защиты  
Российской Федерации

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Ведёхина Александра Юрьевича на тему:  
«Совершенствование процесса содействия занятости молодежи»,  
представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук  
по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством  
(экономика труда)

Тема, затронутая в диссертационном исследовании Ведёхина А.Ю., является актуальной и своевременной, так как молодежь составляет важную часть человеческого капитала страны и определяет потенциальное предложение рабочей силы. С точки зрения экономики молодежь является фактором производства и от уровня ее квалификации зависит продуктивность национальной экономики. Одной из проблем трудоустройства молодежи является несоответствие профессионально-квалификационной структуры выпускников потребностям рынка труда, а также само качество профессионального образования. В настоящее время происходит периодическое перенасыщение рынка труда специалистами определенных профессий и недостаточная подготовка по востребованным специальностям по причине несбалансированности процесса подготовки специалистов с потребностями рынка труда. В частности, по подготовке специалистов со средним профессиональным образованием. Еще одной острой проблемой современного молодежного рынка труда является низкая востребованность молодежи ввиду отсутствия опыта работы, завышенные зарплатные ожидания.

В настоящее время Минтрудом России реализуется комплекс мер, направленный на апробацию комплексного подхода по карьерному сопровождению молодежи без образования и опыта работы в возрасте от 16 до 35 лет. Для таких соискателей предусмотрено персональное комплексное сопровождение - от карьерного консультирования, профессиональной подготовки и оценки уровня квалификации до трудоустройства или открытия собственного бизнеса, в том числе, - в формате самозанятого.

В части повышения заинтересованности работодателей в приеме на работу молодых специалистов реализуется программа по субсидированию найма. Главное условие для получения субсидии — трудоустройство молодых

людей до 30 лет, испытывающих сложности при трудоустройстве. Это молодые люди без профессионального образования, соискатели в возрасте до 30 лет с несовершеннолетними детьми, граждане с инвалидностью до 30 лет, дети-сироты, те, кто состоит или состоял на учете в комиссии по делам несовершеннолетних.

Вместе с тем, является очевидным, что предпринимаемых мер недостаточно, так как уровень безработицы молодежи является достаточно высоким.

На основе вышеизложенного можно уверенно говорить об актуальности исследования вопроса совершенствования содействия занятости молодежи, выработки научно обоснованных предложений по ее совершенствованию.

Автором проведен достаточно глубокий анализ нормативной правовой базы, теоретических основ, что позволило сформулировать такое понятие как «молодой специалист». Интересным представляются и сформулированные предложения по совершенствованию механизма содействия занятости молодых специалистов. А предложенная концепция формирования и развития карьеры молодых специалистов может быть включена в комплекс государственных мер, направленных на повышение уровня занятости молодежи.

Автореферат отражает системный подход автора к вопросам трудоустройства и обеспечения занятости молодежи. Этот подход проявляется в анализе не только нормативных правовых актов, в том числе и Долгосрочной программы содействия занятости молодёжи на период до 2030 года, в план мероприятий которой даны предложения для включения, но и принята во внимание государственная политика в области цифровизации всех отраслей экономики. О чем свидетельствует упоминание о таком важном информационном ресурсе в области содействия занятости населения, как единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

Отдельный интерес представляют меры государственной поддержки работодателей, участвующих в обеспечении занятости молодежи, что соответствует общей государственной тенденции в поддержке бизнеса. А прогнозные значения экономического эффекта поддержки работодателей, рассчитанные А.Ю. Ведёхиным, могут служить основой при обосновании субсидирования на следующие годы.

Несмотря на высокую проработку рассматриваемого вопроса, следует обратить внимание на отдельные моменты, которые требуют дополнительных пояснений, а именно:

- автореферат не дает возможность оценить эффективность предлагаемых мер в части сокращения продолжительности периода безработицы среди молодежи, в том числе в разрезе возрастных групп;

- автором упоминается состояние несоответствия требованиям рынка труда и бизнеса к квалификациям, вместе с тем из автореферата не удается оценить наличие мер по сглаживанию или устранению разрыва между требованиями рынка и предложений рабочей силы, соответствующего уровня образования и квалификации.

Автореферат логически структурирован, текст автореферата понятен и соответствует имеющимся стандартам и требованиям, а результаты проведенных исследований являются обоснованными.

Рассмотрение автореферата диссертационной работы позволяет сделать вывод, что диссертация Ведёхина Александра Юрьевича на тему: «Совершенствование процесса содействия занятости молодежи» по своему научно-теоретическому уровню и содержанию в полной мере соответствует требованиям п.9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842, Паспорту специальностей ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации (экономические науки), специальность 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда». Автор диссертации Ведёхин Александр Юрьевич заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда».

Заместитель руководителя Агентства  
по развитию человеческого потенциала  
и трудовых ресурсов Ульяновской области

03.10.2022 г.



П.Н.Калашников

**Полное название организации:** Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области

**Почтовый адрес:** 432980, Ульяновская область, г. Ульяновск, ул. Кузнецова, 5а

**Контактный телефон:** 8-927-819-60-17

**Электронная почта:** rempex@mv.ru