

Отзыв на автореферат

диссертации Захарова Игоря Николаевича на тему «Совершенствование обязательного пенсионного страхования в Российской Федерации», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Актуальная проблематика пенсионного страхования занимает одно из ведущих мест в социальной и экономической повестке любого государства. Качество жизни более чем четверти граждан России зависит от размера выплачиваемых пенсий и социальных пособий. При этом на формирование и учет пенсионных прав граждан влияет модель и организационная структура пенсионной системы, находящаяся под давлением изменяющихся экономических и демографических факторов. За последние три десятилетия пенсионное страхование в стране неоднократно реформировалось. При этом реальные результаты реформ исследованы в недостаточной степени. Спустя 10 или 30 лет следствия имеют принципиально разный характер. При этом ключевым вектором развития пенсионной системы становится неуклонное повышение материального благополучия пенсионеров при соблюдении страхового принципа, что и обосновывает необходимость дальнейшего развития пенсионной системы.

На основании автореферата можно сделать вывод, что диссертация логически выстроена и в ней последовательно исследуются ключевые проблемы:

1. Рост разрыва в пенсионных правах мужчин и женщин под влиянием разной продолжительности страхового стажа, неэффективной стоимости нестраховых периодов страхового стажа граждан, различного размера заработной платы в разрезе видов экономической деятельности, неполной занятости застрахованных лиц, разницы в формируемых пенсионных правах наемных работников и самозанятых.

2. Предоставление права гражданам, которые выполнили требования по стажу, объему пенсионных прав, и у которых расчетный размер пенсии превышает прожиточный минимум пенсионера, принимать решение об индивидуальном возрасте выхода на пенсию в условиях изменения нормативного пенсионного возраста.

3. Повышения материального обеспечения пенсионеров и финансовой сбалансированности пенсионной системы путем дальнейшего

совершенствования обязательного пенсионного страхования в России. Обоснованы направления, касающиеся увеличения учета вклада социально значимых периодов жизни граждан; параметрической настройки расчета предельной базы уплаты взносов на основе медианной заработной платы и корректировки регрессивной шкалы уплаты страховых взносов; перевод накопительной пенсии в добровольный пенсионный план.

Можно сделать вывод, что результаты диссертационного исследования прошли существенную апробацию на международных и всероссийских научно-практических конференциях, круглых столах. По теме диссертации в достаточном объеме опубликованы статьи в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных ВАК РФ.

Вместе с тем работа не лишена недостатков.

В частности, исходя из автореферата непонятно, какие конкретные источники финансирования компенсаций и доплат, отличающиеся от оплаты труда, рассматриваются для решения проблемы финансовой сбалансированности пенсионной системы (стр.25).

Данное замечание не снижает качество проведенного диссертационного исследования.

Автореферат позволяет сделать вывод о том, что диссертация Захарова И.Н. является законченным научно-исследовательским трудом, отвечающим требованиям, предъявляемым Высшей аттестационной комиссией при Министерстве образования и науки Российской Федерации к кандидатским диссертациям, а ее автор заслуживает присуждения степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Кандидат экономических наук,
доцент, начальник отдела анализа и
контроля качества управления
ресурсами Государственного
автономного учреждения «Институт
дополнительного профессионального
образования работников социальной
сферы» Департамента труда и
социальной защиты населения города
Москвы

105066, г. Москва, пер.1-й Басманный, д.10
Тел:8 903 263-21-82;
Email: oknikonova@yandex.ru

О.В. Никонова



Подпись Никоновой О.В. удовлетворило.

*Начальник
отдела кадров Кош М.В. Копытцова
22.09.2022*