

В диссертационный совет Д 224.008.01
на базе ФГБУ «Всероссийский научно-
исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации

Отзыв

на автореферат диссертации Баранова Дмитрий Никитича на тему:
«Трансформация социально-трудовых отношений в условиях цифровизации
экономики на уровне отрасли», представленной на соискание степени
кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и
управление народным хозяйством (экономика труда)

Актуальность темы исследования является то, что развивающиеся в настоящее время процессы цифровизации экономики воздействуют на все стороны хозяйственной деятельности предприятий, трансформируя сложившиеся социально-трудовые отношения и преобразуя содержание труда. Проникновение цифровых технологий в процессы постановки трудовых задач, контроля за их исполнением, процедурой аттестации персонала, определения условий труда, организации системы оплаты труда и другие сферы социально-трудовых отношений несут в себе как безусловные выгоды, так и определенные риски. Потенциал внедрения цифровых технологий в трудовые процессы обусловлен возможностями оптимизации издержек, увеличения производительности труда, увеличению прозрачности трудовых отношений и рядом других преимуществ. В то же время, цифровые технологии несут в себе и ряд рисков, которые могут проявляться в форме роста технологической безработицы, сложности процесса адаптации ряда сотрудников к новым условиям, сопротивлению трудовых коллективов нововведениям и пр. Все это обуславливает

актуальность исследования вопроса трансформации социально-трудовых отношений в условиях цифровизации экономики на уровне отрасли.

По результатам анализа автореферата Баранова Д.Н. можно сделать вывод о соответствии темы, цели, задач, предмета, объекта исследования и о комплексном подходе к анализу вопросов, посвященных трансформации социально-трудовых отношений в условиях цифровизации экономики на уровне отрасли. Так, в своем исследовании, автор, уточнил такие понятия, как социально-трудовые отношения и цифровая экономика, добавив в них новые критерии определения.

Кроме того, автор провел оценку потенциала применения цифровых технологий в области организации социально-трудовых отношений в сфере жилищно-коммунального хозяйства (ЖКХ). В исследовании показано, что наибольший потенциал к успешной интеграции имеют такие технологии как интернет вещей, искусственный интеллект, аналитика больших объемов данных и технология блокчейн. В целях получения синергетического эффекта, эти технологии должны быть интегрированы на базе единой отраслевой системы управления ЖКХ. На основании этого, автор разработал комплекс организационно-экономических мероприятий по внедрению цифровых технологий в сферу социально-трудовых отношений в ЖКХ. Для осуществления мониторинга эффективности внедрения этих мероприятий, была разработана система показателей.

Заключительной частью диссертации является разработка мероприятий по снижению социальных последствий технологической безработицы в условиях цифровизации жилищно-коммунального хозяйства и предложены ключевые изменения в трудовом законодательстве. Ключевой целью этих мероприятий является снижение социальной напряженности в условиях риска проявления технологической безработицы, связанной с внедрением цифровых технологий.

В качестве рекомендации для усиления положений исследования рационально было бы более подробно раскрыть структуру и объемы

финансирования мероприятий по снижению социальных последствий технологической безработицы в условиях цифровизации жилищно-коммунального хозяйства. В работе рассматривается опыт Москвы и представлена система показателей по оценке эффективности внедрения цифровых технологий в социально-трудовые отношения в сфере ЖКХ. Хотелось бы порекомендовать автору продолжить исследования в данном направлении и с учетом наработок автора уделить внимание изучению аналогичного опыта других технологически развитых городов, как России, так и других стран.

В целом хотелось бы отметить, что указанные замечания не влияют на общую положительную оценку диссертационной работы. Содержание автореферата позволяет сделать вывод, что диссертация соответствует Паспорту специальности 08.00.05 – Экономика и управление в народном хозяйстве (экономика труда), является законченным научным исследованием и соответствует требованиям ВАК, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а её автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Научный сотрудник Отдела глобальных
экономических проблем и
внешнеэкономической политики

ИМЭМО РАН

к.э.н.

Урумов Т.Р.

л. 07.2022

ИМЭМО РАН,

117997, Москва, Профсоюзная ул., 23

e-mail: spikeron@yandex.ru

