

В диссертационный совет
Д 224.008.01 на базе ФГБУ
«Всероссийский научно-
исследовательский институт
труда» Министерства труда и
социальной защиты Российской
Федерации

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Рясова Сергея Юрьевича на тему «Повышение трудового потенциала научных работников научно-исследовательских организаций», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

В современном мире конкурентоспособность и эффективность деятельности научно-исследовательских организаций зависят от качества трудового потенциала научных сотрудников. Обеспечение и поддержание этого качества связано с проведением оценки трудового потенциала научных сотрудников, что должно включать совокупность определенных действий, обеспечивающих сохранение и повышение достигнутого уровня эффективности использования научного персонала. Развитие цифровых технологий вносит коррективы в деятельность научных работников, меняет содержание их труда, выдвигая на первый план новые требования к их квалификации и навыкам проведения исследований. В связи с чем разработка направлений повышения трудового потенциала научных работников как основного фактора роста эффективности российской науки определяют актуальность данного исследования.

Изучение автореферата диссертации показало, что соискатель четко сформулировал цель и задачи, предмет и объект исследования, его теоретико-методологические основы и логично структурировал свою работу.

Заслуживают одобрения и положительной оценки выносимые на защиту результаты исследования, обладающие научной новизной и полученные лично автором. Так, представляет научный интерес авторская типовая модель компетенций научных работников на основе должностной иерархии в компетентностном перечне научно-исследовательской организации, которая позволяет выявлять имеющиеся ключевые навыки у научных работников и проводить их сравнение с эталонными, требующимися для успешного выполнения научно-исследовательской работы. Полученные таким образом

совокупности компетенций выступают показателями определения уровня развития трудового потенциала научных работников, что обеспечивает поиск направлений его повышения.

Наиболее значимым научным результатом исследования является методика оценки трудового потенциала научных работников, построенная на основе учета сложности и многоаспектности научно-исследовательской деятельности с помощью применения квалиметрической оценки количественных и качественных шкал трудового потенциала сотрудников. Данная методика может найти широкое практическое применение в научно-исследовательских организациях, поскольку ориентирована на поиск резервов в использовании труда научных работников.

Вместе с тем, при обосновании механизма стимулирования повышения трудового потенциала работников для научно-исследовательской организации автором делается акцент на позицию работодателя, но не показано какое воздействие этот механизм оказывает на работника.

Указанное замечание не снижает общей ценности и значимости полученных в диссертационном исследовании Рясова С.Ю. результатов.

По содержанию автореферата можно заключить, что диссертация является самостоятельной научно-квалификационной работой, содержащиеся в ней выводы и предложения научно обоснованы и имеют практическое значение для развития отечественной экономики. Это позволяет сделать вывод о том, что диссертационное исследование Рясова С.Ю., его содержание, элементы новизны, значимость и обоснованность научных результатов соответствуют требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а соискатель заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Главный научный сотрудник Института демографических исследований – обособленного подразделения Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального научно-исследовательского социологического центра Российской академии наук, доктор экономических наук, профессор

Акашев

Кашепов Алексей Владимирович

e-mail: avkash@list.ru

Адрес места работы: 119333, г. Москва, улица Фотиевой, дом 6, корпус 1

08.09.2022г.

Подпись Кашепова А.В. заверяю

Начальник
отдела кадров

А.Н. Соколов

