

*В диссертационный совет Д 224.008.01
на базе ФГБУ «Всероссийский научно-
исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации*

ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ

**диссертации Лапаевой Оксаны Анатольевны на тему:
«Социально-экономическая концепция развития нормирования
труда работников: формирование и реализация (на материалах угледобывающих
предприятий)», представленной на соискание ученой степени доктора экономических
наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление
народным хозяйством (экономика труда)**

Актуальность данной работы обусловлена комплексом проблем и противоречий, касающихся как тенденций глобальной экономики с многообразием её трансформационных процессов (развитие рыночных экономических отношений; новые формы организации труда, производства и рабочих мест; изменение содержания труда; отставание развития трудовых отношений между предприятием и работниками от экономических и др.), так и тенденций развития угольной отрасли («освобождение» цен на используемые ресурсы и угольную продукцию; акционирование и приватизация; реструктуризация отрасли; освоение техники и технологии производства различных уровней технологических укладов; использование различных форм лизингового труда и др.). Исходя из этого, в условиях усиления влияния факторов внешней среды и происходящих в трудовой сфере трансформационных процессов основной задачей нормирования труда автор видит обеспечение баланса интересов и ответственности работодателя и работников при осуществлении деятельности угледобывающего предприятия.

Комплекс обозначенных проблем предложено решать посредством формирования и реализации единого социально-экономического подхода к регулированию трудовой и производственной деятельности как на уровне угледобывающих предприятий, так и в отрасли в целом. С таким видением решения проблемы сложно не согласиться.

В работе представлена социально-экономическая концепция развития нормирования труда работников, при этом автором внимание уделено как теоретическим аспектам концепции (принципам, методам и условиям её реализации, теоретико-методологическому обоснованию влияния социально-экономического нормирования трудовой деятельности на улучшение качества трудовых отношений на угледобывающих предприятиях), так и практическим (разработке комплекса методов и методик, критериев и показателей,

позволяющих планировать и осуществлять процесс совершенствования нормирования трудовой деятельности работников).

В ходе решения задач исследования обоснована необходимость применения субъектно-деятельностного подхода для достижения и поддержания баланса интересов и ответственности работодателя и работников; введено новое понятие «социально-экономическое нормирование трудовой деятельности»; разработан организационный механизм реализации социально-экономической концепции развития нормирования труда на угледобывающих предприятиях и определены условия его реализации. Особый интерес вызывает представленный в работе авторский социально-экономический метод (SEM) нормирования труда, основой которого является участие работников в процессе установления нормы, определения условий осуществления трудового процесса и факторов, влияющих на его параметры, обеспечения важной и понятной для работника связи требуемого результата труда с его оплатой.

Научную новизну представляют следующие полученные диссертантом результаты:

- субъектно-деятельностный подход к развитию нормирования труда;
- введение в научный оборот понятия «социально-экономическое нормирование трудовой деятельности»;
- авторская социально-экономическая концепция развития нормирования труда;
- организационный механизм реализации авторской концепции;
- комплекс методов реализации концепции развития нормирования труда работников угледобывающих предприятий, включающий авторский социально-экономический метод (SEM).

Анализируя содержание автореферата, можно сделать вывод о том, что цель, задачи, предмет и объект исследования логически взаимосвязаны. Научная новизна исследования содержит значимые концептуальные, теоретические, методологические и методические положения.

В качестве замечаний к автореферату следует отметить следующее:

1. Формулировка второго методологического принципа (табл. 5, с.25) представляется не очень удачной поскольку не дает четкого представления о данном принципе функционирования организационного механизма реализации социально-экономической концепции развития нормирования труда. Согласно этому принципу профессиональная субъектность должна быть «в наличии» у работника, развита до определенного уровня или должна соответствовать чему-либо?

2. В автореферате рекомендации по дальнейшему развитию нормирования труда представлены очень кратко. Желательно было бы их представить более полно.

Указанные замечания не снижают общей положительной оценки результатов диссертационного исследования О.А. Лапаевой.

Исходя из содержания автореферата можно утверждать, что диссертация Лапаевой Оксаны Анатольевны «Социально-экономическая концепция развития нормирования труда работников: формирование и реализация (на материалах угледобывающих предприятий) соответствует требованиям, установленным «Положением о присуждении ученых степеней» (утверждено постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013г. № 842), и Паспорту специальностей ВАК при Минобрнауки РФ (экономические науки), специальность 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда), а ее автор, Лапаева Оксана Анатольевна, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Доктор экономических наук, профессор,
профессор базовой кафедры Торгово-промышленной палаты РФ
«Управление человеческими ресурсами» федерального
государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Российский экономический университет
имени Г.В. Плеханова»

Евгения Валериевна Шубенкова

«24» июня 2022 г.

Я, Шубенкова Евгения Валериевна, даю согласие на включение своих персональных данных в документы, связанные с работой диссертационного совета, и их дальнейшую обработку.



ПОДПИСЬ Шубенковой ЕВ
удостоверяю
Специалист по работе с персоналом
Шубенкова ЕВ 24.06.2022 г.

Контакты:

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»,
Адрес: 117997, Российская Федерация, г. Москва, Стремянный пер. 36
Телефон: 8(495)958-28-92
Сайт организации: <https://www.rea.ru/>
E-mail: Shubenkova.EV@rea.ru