

В диссертационный совет Д 224.008.01
на базе ФГБУ «Всероссийский научно-
исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации

ОТЗЫВ НАУЧНОГО КОНСУЛЬТАНТА

на диссертацию Лапаевой Оксаны Анатольевны

«Социально-экономическая концепция развития нормирования труда работников: формирование и реализация (на материалах угледобывающих предприятий)», представленную на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Выбор темы исследования обусловлен научными интересами и практической деятельностью соискателя. На протяжении 20 лет О.А. Лапаева проводила самостоятельно и участвовала в организации и проведении исследований в направлении социально-экономического нормирования трудовой деятельности на предприятиях угольной и горнодобывающей отраслей, что отражено в ее публикациях.

В ходе диссертационного исследования О.А. Лапаева проявила себя как творческий исследователь, способный ставить и решать научно-практические задачи, выявлять тенденции в развитии теории и практики, обосновывать научную концепцию, формировать цели и задачи исследования, определять необходимый методический инструментарий и интерпретировать результаты исследования. В 2001 году она успешно защитила кандидатскую диссертацию на тему «Разработка методических положений по повышению эффективности управления развитием угледобывающего предприятия на основе совершенствования информационного обеспечения» по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством – Экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (промышленность)». В настоящее время Лапаева О.А. работает в должности ученого секретаря ООО «Научно-исследовательский институт эффективности и безопасности горного производства».

Диссертация Лапаевой Оксаны Анатольевны посвящена решению научной проблемы формирования социально-экономической концепции развития нормирования труда работников угледобывающих предприятий, применение которой позволило выявить значительные мотивационные

резервы роста эффективности труда, повысить производительность труда на основе роста профессиональной субъектности работников, достижения баланса интересов работников и работодателей.

Актуальность диссертационной работы обусловлена нарастанием в угольной промышленности угрозы социально-экономического кризиса, обусловленного сохранением в течение длительного времени дисбаланса интересов и ответственности работников и работодателей, предопределенного в значительной мере сохранением индустриальной модели нормирования трудовой деятельности.

Обоснованность и достоверность научных положений подтверждаются:

– критическим анализом обширного научного материала по исследуемой проблеме;

– значительным объемом эмпирических материалов и их корректной обработкой с применением современных методик;

– сопоставлением результатов исследования с данными зарубежного и отечественного опыта, их непротиворечивостью с известными теориями;

– положительными результатами применения разработанного методического инструментария в практике нормирования трудовой деятельности работников АО «СУЭК-Красноярск», АО «Разрез Тугнуйский», ООО «СУЭК-Хакасия» и др.

Выводы и рекомендации, сформулированные в диссертации, логичны и обусловлены результатами исследования, прошли широкую апробацию в научном сообществе, на международных конференциях и симпозиумах, опубликованы в монографиях и в статьях рецензируемых научных изданий, применяются в практике деятельности ряда известных угледобывающих предприятий.

Оксана Анатольевна Лапаева – сформировавшийся научный работник, способный творчески и самостоятельно ставить и решать научно-практические проблемы. Она владеет современными методами познания и интерпретации его результатов.

Представленная диссертационная работа Лапаевой О.А. рекомендована Экспертным советом ФГБУ «ВНИИ труда» к защите в совете Д 224.008.01 на базе Федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Диссертация Лапаевой Оксаны Анатольевны является законченным исследованием, направленным на решение научной проблемы обоснования социально-экономической концепции развития нормирования труда работников, имеющей важное народнохозяйственное значение. Она соответствует всем требованиям ВАК, а ее автор Лапаева Оксана Анатольевна заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

Научный консультант:

доктор технических наук, профессор,
исполнительный директор Общества
с ограниченной ответственностью
«Научно-исследовательский институт
эффективности и безопасности
горного производства»
(ООО «НИИОГР»)



Макаров Александр Михайлович

10 января 2022 г.

Подпись Макарова Александра Михайловича, доктора технических наук, профессора, исполнительного директора Общества с ограниченной ответственностью «Научно-исследовательский институт эффективности и безопасности горного производства» заверяю:

старший инспектор по кадрам



А.Ф. Пигина

адрес места работы: 454048, г. Челябинск, ул. Энтузиастов, 30, офис 717
рабочий телефон: 8 (351) 216-17-92
e-mail: niioгр@list.ru