

В диссертационный совет Д 224.008.01
в ФГБУ «Всероссийский научно-
исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Будзинской Ольги Владимировны
на соискание ученой степени доктора экономических наук
«Система кадрового обеспечения как механизм расширенного
воспроизводства человеческих ресурсов»
Специальность 08.00.05 – Экономика и управление народным
хозяйством (экономика труда, менеджмент)

Актуальность темы диссертационного исследования.

Темой диссертационного исследования Будзинской Ольги Владимировны является научно-методологическое обоснование принципов и подходов к решению проблем формирования эффективной системы кадрового обеспечения крупных отраслевых организаций в условиях происходящей очередной промышленной революции. Становление инновационной экономики, основанной на знаниях, предъявляет новые, повышенные требования к компетенциям человеческих ресурсов. От специалистов требуется адаптивность, междисциплинарное мышление, цифровая грамотность и готовность к непрерывному профессиональному обучению на протяжении трудовой жизни. От работодателей требуется энергичное технологическое перевооружение производства, его цифровая трансформация. Проектирование системы кадрового обеспечения, которая позволит выстроить механизм расширенного воспроизводства человеческих ресурсов на новом витке экономического и технологического развития общества, конечно же, актуальная задача для отечественной экономической науки. Тем более, что, несмотря на большое число дискуссий в экспертном сообществе, в научном сообществе, до сих пор так и не сформулированы основополагающие принципы, на которых должны строиться подходы к формированию кадрового обеспечения нефтегазовой отрасли - ведущей отрасли экономики страны.

Объектом исследования выступают человеческие ресурсы крупных производственных организаций, занятые в кадровом обеспечении нефтегазовой отрасли, требуемые для конкурентоспособной экономики.

Предметом исследования являются социально-трудовые и управленческие отношения, возникающие в кадровом обеспечении отраслей экономики как механизме расширенного воспроизводства человеческих ресурсов.

В диссертационном исследовании обозначена **цель**, которая заключается в разработке теоретико-методологических основ проектирования и формирования системы кадрового обеспечения как

механизма расширенного воспроизводства человеческих ресурсов.

Для достижения поставленной цели в работе последовательно решены следующие **задачи**:

- обосновать расширенное воспроизводство человеческих ресурсов в новом экономическом укладе;
- структурировать систему кадрового обеспечения как систему деятельности множества ее субъектов, необходимую для синхронизации подсистем расширенного воспроизводства человеческих ресурсов;
- построить матрицу взаимосвязей между субъектами системы кадрового обеспечения и выявить в ней разрывы в современных условиях;
- разработать методические и практико-ориентированные рекомендации по приращению качественных характеристик человеческих ресурсов и закреплению непрерывного профессионального образования;
- разработать систему организационных и социально-экономических решений как механизма расширенного воспроизводства человеческих ресурсов.

Теоретической и методологической основой исследования послужили фундаментальные труды в области экономики труда, управления человеческими ресурсами, проектного менеджмента.

Научная новизна исследования заключается в разработке системы кадрового обеспечения крупных производственных организаций, в основе которой – механизм расширенного воспроизводства человеческих ресурсов.

В числе значимых результатов, полученных лично автором и определяющих **научную новизну**, можно выделить следующие:

1. Расширена теоретическая база исследования социально-трудовых отношений и управления человеческими ресурсами. Впервые, система кадрового обеспечения промышленности представлена как объект проектирования деятельности ее субъектов.

2. Представлены методические и практические рекомендации по проектированию и совершенствованию системы кадрового обеспечения отраслей промышленности на основе анализа заинтересованных сторон и форсайта компетенций.

3. Разработан институциональный инструмент закрепления непрерывного профессионального обучения.

4. Разработана и апробирована методика оценки вклада корпоративного университета в кадровое обеспечение стратегических проектов компании.

5. Разработан практикоориентированный проект «Экосистема кадрового обеспечения нефтегазовой отрасли» в виде дорожной карты с ответственными и ключевыми показателями эффективности.

Теоретическая и практическая значимость исследования.

Теоретическая значимость исследования заключается в развитии теоретико-методологических основ регулирования отраслевого рынка труда в условиях цифровизации; структурировании, систематизации и дополнении методологических подходов к воспроизводству человеческих ресурсов.

Полученные результаты исследования могут быть использованы в практике работы учреждений профессионального образования, в регулировании национальной системы квалификаций, разработке законов и локальных актов об образовании, подготовке программ повышения квалификаций. Кроме этого, результаты исследования могут быть внедрены в учебный процесс в таких дисциплинах, как «Экономика труда», «Управление человеческими ресурсами», «Рынок труда».

Достоверность полученных результатов и выводов исследования.

Применение современных научных методологических подходов исследования, в том числе междисциплинарного подхода; использование значимых концептуальных подходов и теорий, принятых в отечественной и зарубежной экономической и управленческой науке к изучению отраслевого рынка труда и управления человеческими ресурсами; апробацией предложенных методологических основ кадрового обеспечения отраслей экономики и обсуждение результатов исследования на многочисленных дискуссионных площадках, и их изданием в журналах ВАК Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

Личный вклад соискателя в науку.

Значительное количество опубликованных по теме диссертационного исследования работ (61), личное получение автором первичной информации, ее обработке и интерпретации, вклад в апробацию и внедрение предложенных подходов позволяет сделать вывод, что диссертация написана Будзинской О.В. самостоятельно. В работе представлены оригинальные научные результаты и практические рекомендации, направленные на разработку теоретико-методологических основ проектирования системы кадрового обеспечения крупных производственных организаций.

Замечания.

1. При научной стилистике и логичности изложения материала для работы характерно преобладание практических вопросов над теоретической частью.

2. В автореферате на странице 20-21 представлена матрица разрывов в деятельности субъектов, задействованных в кадровом обеспечении нефтегазовой отрасли. Но соискатель в дальнейшем не раскрывает детально, каким образом надлежит построить механизм взаимодействия работодателей, представителей системы образования, научного сообщества, институтов рынка труда, законодательных и регулирующих органов.

Отмеченные замечания не снижают теоретической и практической значимости работы и скорее определяют направления дальнейших исследований.

Автореферат и опубликованные работы отражают содержание работы.

Соответствие диссертации паспорту научной специальности.

Диссертация «Система кадрового обеспечения как механизм расширенного воспроизводства человеческих ресурсов» соответствует требованиям п.9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней»,

утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. №842, а ее автор, Будзинская Ольга Владимировна, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда, менеджмент).

Выводы

Диссертация Будзинской О.В. на тему «Система кадрового обеспечения как механизм расширенного воспроизводства человеческих ресурсов» выполнена на высоком научном уровне, в которой решена актуальная научно-практическая проблема, имеющая важное социально-экономическое значение, и отражает проектирование и формирование системы кадрового обеспечения крупных производственных организаций.

Заслуженный деятель науки и техники
Республики Крым,
заведующий кафедрой менеджмента
предпринимательской деятельности
ФГАОУ ВО «Крымский федеральный
университет имени В.И. Вернадского»,
доктор экономических наук, профессор

Светлана Юрьевна Цёхла

13.05.2022г.



Контактная информация:

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»,
295007, Россия, Республика Крым, г. Симферополь, просп. Академика Вернадского, 4.,
тел. +7 (3652) 54-50-36, e-mail: s.tsohla@yandex.ru