

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Будзинской Ольги Владимировны на тему: «Система кадрового обеспечения как механизм расширенного воспроизводства человеческих ресурсов», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда, менеджмент)

Стратегические программы развития промышленности нацелены на цифровизацию, что серьезно воздействует на количественную и качественную потребность в квалифицированных кадрах на рынке труда. Разрыв в деятельности системы образования, системы национальных квалификаций, государственных служб занятости и корпоративных служб управления персоналом, а также частных консультационных кадровых агентств с потребностями рынка труда не позволяет обеспечить расширенное воспроизводство человеческих ресурсов в рыночной экономике. Достижение и сохранение конкурентоспособности в высокотехнологичных секторах требует разработки новых для шестого технологического уклада теоретико-методологических основ кадрового обеспечения крупных производственных организаций, что обуславливает актуальность диссертационного исследования Будзинской О.В.

Особая задача в сложившихся условиях, как справедливо отмечает автор, заключается в развитии системы непрерывного образования в целом и, в частности, в формате корпоративных университетов.

Как следует из автореферата, полученные автором результаты исследования соответствуют поставленным в диссертации цели и задачам. Выводы и рекомендации диссертации опираются на методологические положения в области экономики труда и менеджмента, необходимым объемом эмпирических данных и подкреплены аргументированным применением междисциплинарного подхода в области экономики труда, управления человеческими ресурсами и проектной деятельности.

Исследование содержит новые научные результаты, среди которых следует выделить следующие:

- предложены теоретико-методологические основы проектирования системы кадрового обеспечения крупных производственных объектов как механизма расширенного воспроизводства человеческих ресурсов;
- разработан единый подход к нивелированию, снижению профессионально-квалификационных диспропорций, вызванных цифровизацией экономики Российской Федерации;

- разработана методики оценки вклада организационных структур в области обучения и развития человеческих ресурсов в кадровое обеспечение стратегических энергетических проектов.

Обоснованность основных положений диссертации вытекает из использованных соискателем результатов фундаментальных и прикладных исследований, работ ведущих ученых и экономистов, изучавших вопросы расширенного воспроизводства и управления человеческими ресурсами, что позволило автору сделать практические выводы и теоретические обобщения, повышающие значимость диссертационного исследования.

Вместе с тем, работа только бы выиграла, если бы автором был проведен анализ изменений структуры квалификаций нефтегазовой отрасли, который позволил бы определить направления коррекции подготовки специалистов среднего и высшего профессионального образования.

Но указанное пожелание не снижает общего положительного впечатления от автореферата, оценку научной и практической значимости диссертационной работы. Исследование представляет собой законченную научно-квалификационную работу, содержащую положения научной новизны, практические положения и рекомендации, что позволяет сделать вывод о соответствии диссертации Будзинской О.В. на тему: «Система кадрового обеспечения как механизм расширенного воспроизводства человеческих ресурсов» требованиям п.9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. №842, а ее автор, Будзинская Ольга Владимировна заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда, менеджмент).

Д.э.н., проф., зав. кафедрой
экономики труда и персонала
экономического факультета
МГУ имени М.В. Ломоносова
119234, г. Москва, Ленинские горы, д.1, стр. 46
Тел.: 8 495 939 15 72
E-mail: tatiana.razumowa.new@yandex.ru

Разумова Татьяна Олеговна



Дата: 16.05.22