



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования «Воронежский государственный университет»  
(ФГБОУ ВО «ВГУ»)

Университетская пл., 1, Воронеж, 394018. Тел. (473) 220-75-21. Факс (473) 220-87-55. E-mail: office@main.vsu.ru  
<http://www.vsu.ru>

ОКПО 02068120, ОГРН 1023601560510, ИНН/КПП 3666029505/366601001

23.11.2021 № 1102-157  
На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ 20\_\_

**Сведения о ведущей организации**

По диссертационной работе Пондо Екатерины Александровны на тему: «Развитие системы стимулирования труда дистанционных работников» представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народными хозяйствами (экономика труда).

Полное и сокращенное наименование организации в соответствии с уставом	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Воронежский государственный университет"; ФГБОУ ВО «ВГУ».
Ведомственная принадлежность и тип организации	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Руководитель (зам. руководителя организации), утверждающий отзыв ведущей организации	Проректор по науке, инновациям и цифровизации, доктор химических наук, доцент Козадеров Олег Александрович
Почтовый индекс и адрес организации	394018, Россия, г. Воронеж, Университетская площадь, 1
Официальный сайт организации	<a href="https://www.vsu.ru/">https://www.vsu.ru/</a>
Адрес электронной почты	office@main.vsu.ru
Телефон	+7 (473) 220-75-21
Сведения о структурном подразделении	Кафедра «Экономики труда и основ управления» + 7(473)267-49-71 Федченко Анна Александровна
Список основных публикаций ВГУ по теме диссертации в рецензируемых научных журналах за последние 5 лет	
1. Дашкова Е. С. Особенности стимулирования работников в информационном	


- обществе / Е. С. Дашкова // Костинские чтения: Сборник материалов первой международной научно-практической конференции, Москва, Берлин, 19 апреля 2018 года. – Москва, Берлин: Директ-Медиа, 2018. – С. 206-209.
2. Дашкова Е. С. Дистанционная занятость: оценка и направления регулирования / Е. С. Дашкова, В. Е. Звягинцева // Вестник Воронежского государственного университета. Серия: Экономика и управление. – 2020. – № 1. – С. 83-88. – DOI 10.17308/ekon.2020.1/2758.
3. Дашкова Е. С. Гуманизация систем стимулирования труда / Е. С. Дашкова // Будущее сферы труда: глобальные вызовы и региональное развитие: Сборник статей Международного форума, Уфа, 04–05 февраля 2019 года / Под редакцией Г.Р. Баймурзиной, Р.М. Валиахметова. – Уфа: Издательство "Мир Печати", 2019. – С. 83-85.
4. Дашкова Е.С. Исследование процессов трансформации трудовых мотивов и форм занятости населения в условиях инновационного развития экономики / Дашкова Е.С., Дорохова Н.В., Зенкова О.А. // Вопросы инновационной экономики. 2020. Т. 10. № 2. С. 653-662.
5. Дашкова Е. С. Управление системой стимулирования работников: теоретические подходы / Е. С. Дашкова // Мотивация и оплата труда. – 2017. – № 1. – С. 28-35.
6. Емельянова О.Я. Прикладные аспекты механизма профессиональной адаптации удаленных работников / Емельянова О.Я., Самсонов В.С., Шершень И.В., Кравец М.А.// Вестник Алтайской академии экономики и права. 2020. № 12-2. С. 295-299.
7. Зенкова О.А. О некоторых факторах распространения нестандартных форм занятости // Вестник Воронежского государственного университета. Серия: Экономика и управление. 2017. № 3. С. 85-90.
8. Колесникова О.А. Нестандартная занятость и прекаризация населения: проблемы интерпретации, изучения, регулирования / Колесникова О.А., Маслова Е.В., Зенкова О.А // Регион: системы, экономика, управление. 2021. № 1 (52). С. 74-81.
9. Федченко А.А. Удаленная работа в условиях использования цифровых технологий: перспективы трансформации/ А.А. Федченко// Экономика труда. - 2021. - Т. 8. № 4. - С. 377-390. - ISSN: 2410-1613.
10. Федченко А.А. Мотивационная составляющая повышения производительности труда/ А.А. Федченко// Современные проблемы экономики и менеджмента. - 2018. - С. 237-240. - ISBN: 978-5-4473-0213-9.
11. Федченко А.А. Причины и последствия трансформации вознаграждения персонала в условиях цифровизации/ А.А. Федченко// Инновационные доминанты социально-трудовой сферы: экономика и управление. - 2018. - С. 238-242. - ISBN: 978-5-4473-0236-8.
12. Федченко А.А. Вознаграждение персонала в условиях цифровизации экономики/ А.А. Федченко// Костинские чтения. - 2018. - С. 740-744. - ISBN: 978-5-4475-9633-0.
13. Федченко А.А. Вектор трансформации систем вознаграждения/ А.А. Федченко// Мотивация и оплата труда. - 2018. - № 2. - С. 86-90. - eISSN: 2618-8856.
14. Федченко А.А. Гибкая занятость: глобальный, российский и региональный аспекты/ А.А. Федченко, Н.В. Дорохова, Е.С. Дашкова// Мировая экономика и международные отношения. - 2018. - Т. 62. № 1. - С. 16-24. - ISSN: 0131-2227.
15. Ярышина В.Н. Регулирование вознаграждения персонала в организации /

Ярышина В.Н., Фролов А.И. // В сборнике: Современные проблемы экономики и менеджмента. материалы международной научно-практической конференции: выпуск сборника посвящен 100-летию МОТ, 100-летию ВГУ. ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет»; АНОО ВПО «Воронежский институт высоких технологий», Воронежское региональное отделение «Академия труда и занятости». 2017. С. 416-419.

Ведущая организация подтверждает, что соискатель и его научный руководитель консультант не являются её сотрудниками и соискатель не имеет научных работ по теме диссертации, подготовленных на базе ведущей организации или в соавторстве с её сотрудниками.

Верно

Проректор по науке, инновациям и цифровизации,  
доктор химических наук, доцент

 О.А. Козадеров

«23» ноября 2021 г.

