

Отзыв

на автореферат диссертации Троицкой Анны Александровны
на тему «Совершенствование оценки трудового потенциала организации»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством
(экономика труда)»

Рассматриваемая работа содержит оригинальные результаты исследования актуальной проблемы – оценки трудового потенциала организации в современных условиях хозяйствования. Компетентный, мотивированный персонал выступает ключевым движущим фактором любой организации на пути к повышению конкурентоспособности. Надлежащее управление трудовым вкладом работников в общее дело организации является важным условием ее успешного развития. Для выполнения этого условия в свою очередь требуется корректная оценка трудового потенциала организации, которая должна предусматривать определение количества, качества, соответствия и меры использования оцениваемого ресурса в интересах организации. Данная работа вносит вклад в развитие методологических аспектов и инструментария качественной и количественной оценки трудового потенциала организации в цифровизируемой экономике и социальной сфере.

Судя по автореферату, поставленная автором цель – совершенствование качественной и разработка количественной методики оценки трудового потенциала организации – успешно достигнута по итогам диссертационного исследования.

Заслуживает внимания предложенная автором подробная классификация компонентов трудового потенциала организации, включающая как базовые его составляющие, так и элементы, образующие каждую из составляющих. В процессе подготовки классификации диссертантом систематизированы подходы значительного количества исследователей к составу трудового потенциала организации. Достоинством диссертации является обоснование и разработка организационно-методических рекомендаций по развитию интеллектуального капитала персонала организации на основе системного подхода, ориентированных на рост конкурентоспособности посредством повышения инновационности и адаптивности профессиональных компетенций. Разработ-

ки автора носят комплексный, межотраслевой характер, прошли добротную апробацию и научное обсуждение.

В качестве пожеланий автору хотелось бы порекомендовать апробацию разработанной методики на нескольких предприятиях разного масштаба и форм собственности для получения исчерпывающих данных о ее практической значимости и перспективах использования в различных сферах экономической деятельности. Представляется полезным предусмотреть применение вариативных функций стимулирования в расчете вклада гендерной структуры персонала в трудовой потенциал организации в зависимости от специфики ее работы и потребности в кадрах. Однако эти замечания не отменяют положительного восприятия работы в целом.

По содержанию автореферата можно заключить, что диссертация является самостоятельной научно-квалификационной работой, научно обоснованные предложения имеют существенное значение для развития отечественной экономики.

На основании вышеизложенного считаю, что диссертационная работа Троицкой Анны Александровны на тему «Совершенствование оценки трудового потенциала организации» соответствует требованиям Положения о присуждении научных степеней, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 г. №842, а соискатель заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

Заместитель директора по научной работе Института экономики и управления ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный технический университет им. Р.Е. Алексеева», доктор экономических наук (08.00.05), профессор



Лапаев Дмитрий Николаевич

Д.С. 2022

603950, г. Нижний Новгород, ул. Минина, д. 24
8 (831) 436-73-74; innov@nntu.ru