

**ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертации Харькина Валерия Валерьевича на тему «Совершенствование оценки и регулирования напряженности на рынке труда», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)**

Актуальность диссертационного исследования Харькина В.В. «Совершенствование оценки и регулирования напряженности на рынке труда» не вызывает сомнения по причине остроты проблемы состояния напряженности на рынках труда субъектов Российской Федерации, пристального внимания к этому Правительства РФ, подтверждением чему служит Постановление Правительства Российской Федерации №875 от 21 ноября 2000 г. «О правилах отнесения территорий к территориям с напряженной ситуацией на рынке труда» и национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости», отсутствие консенсуса в научном экономическом сообществе по решению указанной проблематики.

В диссертации не без оснований сконцентрировано внимание на анализе государственной оценки и регулировании напряженности с учетом многофакторности влияющих условий на указанный управленческий процесс и высокой дифференциации рынков труда субъектов Российской Федерации, представляющих объект исследования. Автор, обосновав сущностные характеристики, представляющие теоретические и методические особенности совершенствования оценки и регулирования напряженности на рынке труда (с.7), продолжил исследование на указанной основе. Во-первых, сформулирован состав управляющего центра и субъектов, в состав которого входят государственные органы исполнительной власти и центры занятости населения. Установлено, что управляющее воздействие и взаимодействие направлено на работодателей и соискателей. Во-вторых, были установлены факторы, оказывающие наиболее заметное влияние на напряженность (с.8). Обоснован выбор единственного оценочного показателя уровня напряженности –

коэффициента напряженности. В-третьих, определены ресурсы развития факторов влияния. В этих целях автором подготовлены предложения по развитию информационно-коммуникационного взаимодействия органов службы занятости с соискателями и работодателями, разработаны методические рекомендации для повышения мотивации работников центров занятости. В-четвертых, обоснованы пути эффективного финансового обеспечения в сфере содействия занятости и предложен метод профессионально-квалификационной оценки и регулирования рынка труда. Это позволило автору разработать механизм снижения напряженности на рынке труда, который вооружил субъекты оценки и регулирования напряженности на рынке труда тремя инструментами (с.23): 1) развития факторов, оказывающих наиболее заметное воздействие на снижение напряженности на рынке труда, 2) законодательно-правового обеспечения указанного процесса, 3) принятия и реализации управленческого решения по снижению напряженности на рынке труда субъекта Российской Федерации. Проведенный сравнительный анализ разработанного механизма с зарубежными прогнозными экономико-математическими моделями показал, что он развивает российскую практику прогнозирования трудовых ресурсов, столь актуальную в связи с реализацией единых требований Минтруда России к деятельности центров занятости населения. Основные разработки диссертации прошли апробацию через публикацию основных положений исследования в 9 научных статьях, 5 из которых – в изданиях перечня ВАК Минобрнауки РФ.

Представленный автореферат на диссертацию Харькина В.В. позволяет сделать выводы о получении в диссертационной работе результатов, отличающихся научной новизной, достижении поставленной цели и задач.

Несмотря на достаточно высокий уровень проведенного исследования следует обратить внимание на следующее пожелание, требующее уточнения.

В разработанном механизме (с.23) отмечено, что роли управляющего центра и субъектов в принятии и реализации управленческого решения по снижению напряженности на рынке труда региона зависят от их наделенных

полномочий. Вместе с тем данный аспект не раскрыт, что не вносит ясности в содержание этих ролей и состав участников в каждой.

Однако указанное пожелание не снижает научную значимость диссертационной работы Харькина В.В.

Содержание автореферата свидетельствует о том, что диссертация Харькина Валерия Валерьевича на тему: «Совершенствование оценки и регулирования напряженности на рынке труда» выполнена самостоятельно и на достаточно высоком профессиональном уровне. Полученный результат имеет значение для развития теории экономики труда и отвечает требованиям п.9-14 Положения о присуждении научных степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. №842, на основании чего ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Столяров Николай Сергеевич  
доктор экономических наук, профессор,  
заслуженный экономист Российской Федерации,  
главный научный сотрудник ФГУП  
«Государственный научно-исследовательский институт  
гражданской авиации»

 Столяров Николай Сергеевич

Контактная информация:

Адрес организации: Михалковская ул., д.67, к.1, Москва, Российская Федерация, 125438;

Тел. рецензента: +7(985) 770-40-11;

e-mail: sns147@mail.ru

«25» августа 2021 г.

*Подпись Н.С. Столярова  
заверяю*

*начальник отдела  
кадров ФГУП ГосНИИ ГА  
Мужиева О.И.*

