

*В диссертационный совет Д 224.008.01
на базе ФГБУ «Всероссийский научно-
исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации*

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации

*Верникова Виталия Александровича на тему «Повышение
производительности труда в малых и средних предпринимательских
организациях: социально-экономические методы, инструменты и факторы»,
представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по
специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством
(экономика труда, экономика предпринимательства)*

Диссертация Верникова Виталия Александровича посвящена весьма значимой проблеме повышения производительности труда в малых и средних предпринимательских организациях.

Актуальность темы исследования обусловлена тем, что одним из основных путей стратегического развития компании является повышение конкурентоспособности и стимулирующая функция оплаты труда. Оплата труда является основным мотивом, побуждающим к трудовой деятельности работника. Ее повышение должно, как правило, способствовать росту индивидуальных показателей эффективности трудовой деятельности. Заработная плата не должна увеличиваться необоснованно, ее рост должен находиться в корреляции с ростом производительности труда. Рост оплаты труда, не мотивирующий рост добавленной стоимости, приводит к росту затрат и сокращению прибыли.

В автореферате отмечено, что размер заработной платы — это следствие, причина — это производительность. Автор подчеркивает и зависимость производительности труда от квалификации сотрудников и степени автоматизации процесса. Для того, чтобы повысить показатели эффективности труда, необходимо анализировать результаты работы предприятия, и на основании этого формулировать основные пути повышения экономической эффективности и экономического эффекта от предложения тех или иных мероприятий. Эффект в конечном итоге выражается в приросте прибыли.

Цель, поставленная автором - развить и дополнить существующие методы исследования, инструменты и факторы повышения производительности труда в сегменте малого и среднего предпринимательства – отражает значимую проблему в области экономики и управления народным хозяйством (экономика труда, экономика предпринимательства).

Научная новизна диссертационной работы представлена разработкой и дополнением современных теоретико-методических и практических подходов повышения производительности труда в малых и средних предпринимательских организациях.

Проведенное исследование является, на наш взгляд, весьма продуктивным для решения практических и теоретических задач, поскольку предложенный подход может быть использован и принесет экономический эффект в решении главной задачи повышения производительности труда в сегменте малого и среднего предпринимательства.

Вместе с тем, в автореферате имеются определенные недостатки. В качестве замечания хотелось бы также отметить, что в разработке пофакторной методики анализа производительности труда работников предпринимательских организаций, не отражено влияния Пандемии COVID-19 на предложенную методику.

Проведенный анализ автореферата диссертационной работы Верникова В. А. позволяет сделать вывод, что представленная диссертация на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 –

экономика и управление народным хозяйством (экономика труда, экономика предпринимательства) отвечает п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842 (ред. 01.10.2018), предъявляемым к докторским диссертациям, а ее автор Виталий Александрович Верников, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук

Профессор кафедры экономики и менеджмента
ФГАОУ ВО Первого МГМУ им. И.М. Сеченова
Минздрава России (Сеченовский Университет),
доктор экономических наук, доцент



Погребинская

Екатерина Александровна



Москва, ул. Складочная, д.1, стр. 17, ком. 101, 105
Телефоны: 8-495-656-25-05, +7-916-397-40-99
pogrr@yandex.ru