

В диссертационный совет Д 224.008.01
на базе ФГБУ «Всероссийский научно-
исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации
Верникова Виталия Александровича на тему «Повышение
производительности труда в малых и средних предпринимательских
организациях: социально-экономические методы, инструменты и факторы»,
представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук
по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством
(экономика труда, экономика предпринимательства)

Тема диссертационного исследования, выбранная, автором представляется исключительно актуальной, так как любая организация заинтересована в росте производительности труда. Именно это и послужило началом для экономических расчётов детального плана по труду и количеству требуемого персонала, так называемого тактического плана организации. В расчётах данного плана указываются определённые разделы, например, некоторые из них: показатели по производительности труда, расчёт необходимой численности персонала, общий фонд заработной платы, средняя заработная плата различных категорий работников, планирование мероприятий по повышению или подтверждению квалификаций сотрудников. Таким образом, выбор Верниковым В.А. в качестве объекта исследования сегмент малого и среднего предпринимательства российской экономики представляется обоснованным и логически увязанным с его предметом - социально-экономические и социально-трудовые отношения, возникающие в процессе повышения производительности труда в сегменте малого и среднего предпринимательства.

Анализ и содержание автореферата позволяет сделать вывод, что Верниковым В.А. проведено системное научное исследование, охватывающее проблему повышение производительности труда и высший приоритет важности не только для малого и среднего предпринимательства, но и для государства в целом.

Результаты диссертационного исследования весьма внушительны: 42 научные публикации, в том числе 4 монографии, 26 научных статей, опубликованных в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных ВАК Министерства образования и науки РФ, также 3 статьи в базе Scopus, 1 статья WoS. Кроме того, результаты исследования используются в

деятельности ряда предпринимательских организаций, в преподавании профильных дисциплин: «Стратегический менеджмент», «Инновационный менеджмент», «Управленческие персоналом», «Теория организации» и др. по кафедре "Экономической теории, мировой экономики, менеджмента и предпринимательства" АНО ВПО Российской академии предпринимательства, АНО ВПО Институт социальных наук, а также в РЭУ им. Г. В. Плеханова.

Автором глубоко проработана проблемная область теоретико-методологической базы, в которой основное внимание было уделено развитию научно-методических подходов к управлению производительностью труда работников для достижения целей развития предпринимательских организаций в новых экономических условиях.

Практический интерес представляет разработанные и апробированные автором предложения и рекомендации по совершенствованию подходов к стратегическому управлению малыми и средними предпринимательскими организациями на основе изменения практики управления производительностью труда работников, а именно:

- разработана практико-методическая схема расчета заработной платы, которая включает инструменты материального и нематериального стимулирования;

- создан социально-экономический механизм, который позволяет формулировать видение стратегии развития предпринимательской организации;

- сформирована система опережающих показателей, которые позволяют анализировать и прогнозировать развитие предпринимательской организации в зависимости от динамики производительности труда работников.

На основе анализа отечественных и зарубежных исследований особое внимание в процессе написания диссертации было обращено на труды, непосредственно посвященные вопросам анализа производительности труда, влияние институциональных и социально-психологических и поведение предпринимателя его работников, интеллектуальные цифровые технологии в стратегическом планировании и управлении трудовыми ресурсами предпринимательских организаций.

Все это подтверждает значимость исследуемой проблемы и позволяет сформулировать вполне конкретные рекомендации по повышению производительности труда в малых и средних предпринимательских организациях.

Однако, не смотря на всю справедливость и важность реализации

предложенных разработок автором, имеются недостатки и пожелания.

1. В качестве пожелания для дальнейшего развития указанной темы, можно рекомендовать диссертанту рассмотреть в своих дальнейших исследованиях вопросы, касающиеся противодействия персонала по внедрению инноваций в процесс повышения производительности труда, а также использования ресурсов сообществ с применением комьюнити-менеджмента и комьюнити-технологий для решения бизнес-задач предпринимательских организаций.

2. В качестве замечания, по моему мнению, следует отметить несколько затянутый стиль изложения автореферата и возможно для большей убедительности представленных результатов, раздел выводы нужно было усилить.

Выше, указанные замечания не снижают научной и практической значимости и ценности проведенного соискателем исследования. Автореферат диссертации удовлетворяет всем предъявленным требованиям. Публикации Верникова В.А. соответствуют теме диссертационного исследования, подтверждают ее апробацию.

Содержание работы полностью соответствует заявленной специальности. На основании автореферата можно сделать заключение о том, что диссертационная работа Верникова В.А. выполнена на высоком уровне, соответствует п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842 (ред. 01.10.2018), предъявляемым к докторским диссертациям по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда, экономика предпринимательства), а ее автор В. А. Верников, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук.

Профессор, доктор социологических наук,
Профессор кафедры международных отношений
медиаологии, политологии и истории
Быстрянец Сергей Борисович

Санкт-Петербургского государственного
экономического университета
Россия, 191023, Санкт-Петербург,
наб. канала Грибоедова, д. 30-32 литер А
Тел.: (812) 458-97-72, местн. 3386
Bystriantsev@yandex.ru

