

В диссертационный совет Д 224.008.01  
на базе ФГБУ «Всероссийский научно-  
исследовательский институт труда»  
Министерства труда и социальной  
защиты Российской Федерации

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации

Верникова Виталия Александровича на тему «Повышение производительности труда в малых и средних предпринимательских организациях: социально-экономические методы, инструменты и факторы», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда, экономика предпринимательства)

Диссертационное исследование Верникова В.А., направленное на повышение производительности труда в малых и средних предпринимательских организациях, затрагивает одну из самых актуальных для современного общества и экономической науки проблему.

Оценка уровня производительности труда и способы его повышения на сегодняшний день находятся в центре внимания и достаточно хорошо изучены как российскими, так и зарубежными исследователями. Однако, несмотря на имеющиеся обширные научные труды по теме исследования, все еще существуют не до конца изученные определенные теоретические, методические и практические аспекты повышения производительности труда в малых и средних предпринимательских структурах. Существующие практические способы прогнозирования производительности труда несовершенны, что в большей степени связано с недостаточностью информации для проведения анализа, оценки и системного наблюдения за динамикой производительности труда.

Следовательно, существующие пробелы оценки производительности труда и разрабатываемые на ее основе управленческие решения, ориентированные на повышение производительности труда, требуют обновления сложившихся социально-экономических методов и факторов, а также развития методического и инструментального обеспечения.

Автор последовательно и логично раскрывает тему исследования, глубоко анализирует социально-экономические и социально-трудовые отношения. Цель и задачи, определенные диссертантом, обогащают

теоретико-методологическую базу, существующие социально-экономические методы, инструменты и факторы повышения производительности труда в сегменте малого и среднего предпринимательства.

Научная новизна исследования заключается в разработке и дополнении современных теоретико-методических и практических подходов повышения производительности труда в малых и средних предпринимательских организациях. Об этом свидетельствуют результаты, полученные лично автором в ходе исследования:

- разработана матрица исследования результатов труда работников предпринимательских организаций. Авторская разработка основана на трех ключевых факторах: технологизации, профессиональных компетенций и мотивации и обосновано, что именно мотивация при должном уровне материально-технического и технологического обеспечения труда определяет уровень профессиональной компетентности и степень её использования в трудовой деятельности работников предпринимательских организаций, что, несомненно, обеспечит рост производительности труда и повышение эффективности предпринимательской деятельности.

- разработана методическая основа моделирования динамически устойчивого развития предпринимательских организаций. Предложенное автором моделирование позволяет выстраивать на объединении форсайтных, хиндсайтных технологий и инструмента «канва бизнес-модели», дополненных сценарием возможных альтернатив развития хозяйствующего субъекта. Несомненно, диссертант выработал новый подход позволяющий разрабатывать множество стратегических решений, на основе которых будет формироваться дорожная карта, детализирующая движение предпринимательской организации к установленным целевым ориентирам с учетом влияния факторов производительности труда и профессиональной продуктивности работников.

- разработаны основные факторы, определяющие производительность труда работников предпринимательских организаций, а именно трудовая мотивация, материальные и нематериальные стимулы; материально-техническое и технологическое обеспечение трудовой деятельности; профессиональная квалификация и трудовая компетентность. Автор четко доказал, что трудовая мотивация зависит от субъективных установок и потребностей работника. При прочих равных условиях трудовая мотивация в ответ на адекватные и уместные стимулы при должном уровне материально-технического и технологического обеспечения будет положительной, т.е. ориентированной на повышение производительности труда.

- предложена усовершенствованная схема расчета заработной платы работников предпринимательских организаций. Авторская разработка имеет не только научную, но и практическую ценность.

- разработана пофакторная методика анализа производительности труда работников предпринимательских организаций, кардинально отличается от представленных в научной литературе подходов и имеет научную ценность.

- разработан и обоснован методический алгоритм оценки влияния производительности труда работников на результаты развития предпринимательской организации.

- разработана схема формирования потенциала производительности труда работников предпринимательских организаций. Разработка базируется на интеграции классических положений экономики и социологии труда, а также на современных экономических и социально-психологических исследованиях трудового поведения работников предпринимательских организаций и отличается от представленных в научной литературе, что позволяет сказать о научной ценности.

- разработан социально-экономический механизм управления производительностью труда работников в предпринимательских организациях. Социально-экономический механизм позволяет комплексно и всесторонне исследовать проблему низкой производительности труда работников и разработать решения в этой области управления, не противоречащие целевым установкам бизнес-модели, т.е. стратегии развития предпринимательской организации.

- предложена система опережающих показателей стратегической результативности предпринимательских организаций во взаимосвязи с производительностью труда работников. Разработанная методика представляет собой комплексный аналитический модифицированный инструментарий, позволяющий всесторонне оценивать эффективность управления производительностью труда работников предпринимательских организаций и объективно исследовать эффективность предложенного выше механизма.

Автореферат диссертации свидетельствует о хорошей теоретической и практической подготовке соискателя в области экономики труда, экономики предпринимательства, а так же глубокой проработке практического и теоретического материала. Рассмотрение многочисленных научных подходов, овладение разнообразным методологическим инструментарием, использование большого объема специальной литературы свидетельствует об основательности и научной ценности представляемой к защите диссертации. Автор удачно использовал зарубежные и отечественные литературные

источники, обобщил различные научные подходы к решению данной проблемы. Интерес представляет работа с большим объемом анализа, со статистическим материалом, полученным из различных источников.

Среди замечаний к автореферату можно указать на следующее. В работе не раскрыт вопрос, связанный с достоинствами и недостатками альтернативных моделей привлечения инвестиций в развитие малых и средних предпринимательских структур в контексте повышения производительности труда. Однако указанный недостаток не снижает ценности всей диссертационной работы.

Отмеченный недостаток не влияет на общую позитивную оценку работы. Содержание автореферата позволяет сделать вывод о том, что диссертационная работа Верникова В.А. представляет законченное исследование, имеющее большое теоретическое, методологическое и практическое значение, соответствует п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842 (ред. 01.10.2018), предъявляемым к докторским диссертациям по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда, экономика предпринимательства), а ее автор Виталий Александрович Верников, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук

Доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры «Финансы и кредит» Института экономики и управления Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»

Борщ Людмила Михайловна

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского», Институт экономики и управления, кафедра «Финансы и кредит», 295015, Российская Федерация, Республика Крым, г. Симферополь, ул. Севастопольская, 21/4. e-mail: borsh49@mail.ru

27.08.2021

Подпись Л.М. Борщ заверяю

М.П.

Подпись Л.М. Борщ заверяю



ученый секретарь  
КФУ им. В.И. Вернадского

Л.М. Борщ