

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 224.008.01

на базе ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по
диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук
аттестационное дело № _____
решение диссертационного совета от 28.04.2021 г. № 56

О присуждении **Хоменко Яне Владимировне**, гражданке Российской Федерации, ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация **«Труд руководителя современной организации: содержание, оценка, повышение эффективности»** по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) принята к защите «18» февраля 2021 г., протокол заседания № 48, диссертационным советом Д 224.008.01 на базе Федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, 105043, г. Москва, улица 4-я Парковая, дом 29. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации о создании диссертационного совета №1050/НК от 31 октября 2017 года.

Хоменко Яна Владимировна, 1985 года рождения. В 2008 году с отличием окончила ФГБОУ ВО «Уральский государственный университет путей сообщения» по специальности «Экономика и управление на предприятии (по отраслям)» и получила квалификацию «экономист-менеджер». С 2017 года по настоящее время преподает в ФГБОУ ВО «Уральский государственный университет путей сообщения» дисциплины, связанные с экономикой труда и управлением эффективностью деятельности (в должности доцента), является руководителем производственной практики студентов факультета экономики и управления (кафедра «Экономика транспорта»), неоднократно входила в состав государственной аттестационной комиссии.

Хоменко Я.В. в настоящее время занимает должность начальника службы управления трудовыми ресурсами и организационной структурой Свердловской железной дороги – филиала ОАО «РЖД». Диссертация выполнена на кафедре «Экономика транспорта» ФГБОУ ВО «Уральский государственный университет путей сообщения».

Научный руководитель – доктор экономических наук, профессор, заведующая кафедрой «Экономика транспорта» ФГБОУ ВО «Уральский

государственный университет путей сообщения» **Рачек Светлана Витальевна.**

Официальные оппоненты:

1. Шабурова Аэлита Владимировна, доктор экономических наук, доцент, директор Института оптики и технологий информационной безопасности, заведующая кафедрой фотоники и приборостроения ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет геосистем и технологий»;

2. Елишкин Илья Анатольевич, кандидат экономических наук, доцент, заведующий кафедрой «Экономика труда и управление человеческими ресурсами» ФГБОУ ВО «Российский государственный университет транспорта (МИИТ)»

дали **положительные отзывы** о диссертации.

Ведущая организация – Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Сибирский государственный университет путей сообщения».

Ведущая организация в своем **положительном отзыве**, составленном и подписанном доктором экономических наук, профессором, заведующим кафедрой «Экономика транспорта» ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет путей сообщения» А.В. Давыдовым, указала, что диссертация Хоменко Я.В. на тему «Труд руководителя современной организации: содержание, оценка, повышение эффективности» представляет собой законченную научно-квалифицированную работу, в которой предложены новые научно-обоснованные экономические решения в области теории и методологии исследования труда руководителя, позволившие автору сформировать новый уровень субъекта управленческого труда, в рамках которого определены основные авторские характеристики труда руководителя, выявить факторы и создать модель труда руководителя с учетом цели, задач, набора реализуемых функций, а также разработать методику рейтинговой оценки эффективности труда руководителей транспортной компании и структурных подразделений в условиях корпоративного взаимодействия, и направления (мероприятия) по повышению эффективности труда руководителя транспортной компании с использованием мотивационного механизма. Диссертация написана Хоменко Я.В. самостоятельно, обладает внутренним единством и логикой структуры, содержит новые научные результаты и положения, свидетельствует о личном вкладе автора в экономическую теорию труда. Публикации и автореферат в полной мере отвечают содержанию диссертационной работы.

Ведущая организация сделала заключение, что диссертационная работа Хоменко Я.В. «Труд руководителя современной организации: содержание, оценка, повышение эффективности» соответствует требованиям пп. 9-14 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Отзыв на диссертацию Хоменко Я.В. обсужден и одобрен единогласно на заседании кафедры «Экономика транспорта» ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет путей сообщения» (протокол № 7 от 01 апреля 2021 года).

Соискатель имеет 13 научных публикаций по теме диссертации общим объемом 10,9 п. л. (вклад автора 8,01 п. л.), в том числе 11 статей опубликовано в рецензируемых научных журналах, определенных ВАК Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (вклад автора 7,26 п. л.), 2 статьи в сборниках периодических научных изданий.

Наиболее значимые научные работы по теме диссертации:

1. **Хоменко Я.В.** Вопросы теории и практики в повышении эффективности труда руководителей организаций / Я.В. Хоменко // Финансы и кредит. – 2020. – Т. 26. – № 11(803). – С. 2617–2632;
2. **Хоменко Я.В.** Вызовы и перспективы развития управленческого труда в компании ОАО «РЖД» / Я.В. Хоменко, С.В. Рачек // Социально-трудовые исследования. – 2020. – № 2(39). – С.140–152;
3. **Хоменко Я.В.** Взаимосвязь системы показателей долгосрочной и краткосрочной эффективности с системой мотивации труда / Я.В. Хоменко // Экономика труда. – 2019. – Т. 6. – № 2. – С. 855–862;
4. **Хоменко Я.В.** Методические аспекты оценки эффективности труда на предприятии / Я.В. Хоменко // Наука и бизнес: пути развития. – 2019. – № 6(96). – С. 217–222;
5. **Хоменко Я.В.** Система эффективного управления кадровым потенциалом транспортной компании / Я.В. Хоменко, С.В. Рачек // Финансовая экономика труда. – 2019. – № 7, ч. 4. – С. 428–432;
6. **Хоменко Я.В.** Совершенствование технологических процессов для повышения эффективности труда на предприятиях железнодорожного транспорта / Я.В. Хоменко, С.В. Рачек // Вестник Евразийской науки. – 2019. – Т. 11. – № 2. – 54 с.;
7. **Хоменко Я.В.** Экономические аспекты внедрения сбалансированного управления в системе оценки эффективности труда / Я.В. Хоменко // Финансовая экономика труда. – 2019. – № 5, ч. 4. – С. 411–415;
8. **Хоменко Я.В.** Экономическая оценка упущенной выгоды ОАО «РЖД» от нарушений

технологического взаимодействия бизнес-единиц на полигоне дороги / Я.В. Хоменко, С.В. Рачек // Управление экономическими системами: электронный научный журнал. – 2019. – № 4(122). – URL: [<http://uecs.ru/ekonomicheskii-analiz/item/5467-2019-04-09-08-06-13>]; 9. **Хоменко Я.В.** Построение процессной модели технологического взаимодействия бизнес-единиц транспортной компании / Я.В. Хоменко // Управление экономическими системами: электронный научный журнал. – 2018. – № 10(116). – URL: [<http://uecs.ru/uecs-116-102018/item/5157-2018-10-24-13-50-20>]; 10. **Хоменко Я.В.** Возможности и перспективы развития системы визуализации управленческой отчетности ОАО «РЖД» / Я.В. Хоменко // Управление экономическими системами: электронный научный журнал. – 2014. – № 8(68). – URL: [<http://uecs.ru/uecs68-682014/item/3029-1r>]; 11. **Хоменко Я.В.** Формирование системы показателей эффективности как ключевое направление стратегического развития холдинга / Я.В. Хоменко // Управление экономическими системами: электронный научный журнал. – 2012. – № 12(48). – URL: [<http://uecs.ru/marketing/item/1739-2012-12-04-07-36-41>].

Недостовверных сведений об опубликованных соискателем ученой степени работах, в которых изложены основные научные результаты диссертации, и заимствования материалов или отдельных результатов без указания источника, не обнаружено.

На диссертацию и автореферат поступило 8 отзывов, в которых дана положительная оценка работы, подчеркиваются ее значимость и актуальность, логика изложения содержания, высокий научный уровень, выраженная теоретическая и практическая значимость результатов исследования, от:

1. **Бухвальда Евгения Моисеевича**, д.э.н., профессора, заведующего Центром федеративных отношений и регионального развития ФГБУН Института экономики Российской академии наук. **Отзыв положительный.** Замечания: 1. Хотелось бы более четко определить, в чем новизна теоретико-методологических подходов к раскрытию сущности понятия «труд руководителя», предложенного соискателем; 2. В автореферате автором не указано в чем преимущества и недостатки действующей модели труда руководителей транспортной компании. Требуется пояснения, что в рамках научной новизны позволит внедрение авторской модели повышение эффективности труда руководителя;

2. **Пыткина Александра Николаевича**, д.э.н., профессора, заслуженного деятеля науки РФ, директора Пермского филиала ФГБУН Института экономики УрО РАН. **Отзыв положительный.** Замечания: 1.

Требует пояснения, в чем заключается суть механизма оценки эффективности труда руководителя, ориентированного на личностный подход? 2. Что автор понимает под такими характеристиками труда, как инновационность, корпоративность, синергизм и мотивационность;

3. **Миляевой Ларисы Григорьевны**, д.э.н., профессора, заведующей кафедрой «Экономика предпринимательства» ФГБОУ ВО «Бийский технологический институт». **Отзыв положительный.** Замечания: 1. Анализ какой современной организации (или организаций) проводился автором в рамках исследования, взаимосвязь каких социально-экономических процессов была изучена? 2. Какие теоретико-концептуальные подходы к рассмотрению, идентификации и структурированию содержания, выделению характеристик и типов труда использованы соискателем в рамках уточнения понятия «труд руководителя»?;

4. **Багировой Анны Петровны**, д.э.н., профессора, заместителя директора Института экономики и управления ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина». **Отзыв положительный.** Замечания: 1. Могут ли направления в части повышения эффективности труда руководителя на основе мотивационного механизма его деятельности быть распространены на другие отрасли экономики, предприятия различных форм собственности? 2. Учитывался ли соискателем при составлении экспертных групп профессиональный уровень специалистов (должность, ученая степень и звание, количество опубликованных научных работ и др.), а также его прежнее участие в экспертизах. Представители каких научных, образовательных организаций и транспортных компаний вошли в состав экспертной группы?;

5. **Зоткиной Наталии Степановны**, д.э.н., профессора, заведующей кафедрой «Управление строительством и жилищно-коммунальным хозяйством» ФГБОУ ВО «Тюменский индустриальный университет». **Отзыв положительный.** Замечания: 1. Где автором в рамках формирования научного подхода к оценке труда руководителей организаций применяется подход, основанный на количественном и качественном анализе? 2. Представленная авторская методика рейтинговой оценки эффективности труда руководителей в условиях корпоративного взаимодействия применима только для транспортных компаний и их структурных подразделений или для других организаций?;

6. **Сольской Ирины Юрьевны**, д.э.н., профессора кафедры «Финансовый и стратегический менеджмент» ФГБОУ ВО «Иркутский государственный университет путей сообщения». **Отзыв положительный.** Замечания: 1. Не ясен принцип, по которому соискателем был сформирован

перечень групповых и индивидуальных показателей для оценки эффективности труда руководителя, а также необходимость расчета коэффициента результативности в баллах и применения размера штрафного значения при наличии событий, связанных с нарушением безопасности движения поездов, произошедших по вине работников бизнес-единиц. 2. Что автором в диссертационном исследовании при раскрытии научных подходов к оценке труда руководителей организаций понимается под результативностью и эффективностью труда, в чем отличие данных социально-экономических категорий?;

7. Качановой Елены Анатольевны, д.э.н., декан факультета экономики и менеджмента, профессор кафедры «Экономика и управление» Уральский институт управления – филиал РАНХиГС. **Отзыв положительный.** Замечания: 1. Насколько возможно предложенную методику рейтинговой оценки автора адаптировать и применять для организаций других промышленных отраслей? 2. Какой процент эффективности труда руководителя транспортной компании является предельно допустимым?;

8. Лякиной Марии Анатольевны, к.э.н., доцента кафедры «Экономика транспорта» ФБГО ВО «Петербургский государственный университет путей сообщения имени Императора Александра I». **Отзыв положительный.** Замечания: 1. Как факторы влияют на эффективность труда руководителя современной организации (существует ли прямая или косвенная связь между ними), а также что послужило основой для формирования данной системы классификации? Что автор понимает под поступательным и инновационным функционированием (развитием) организации? 2. Автор недостаточно четко показывает, кто является субъектом управленческого труда и труд, какого уровня руководителя рассматривается.

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается их опытом в исследованиях содержания, оценки и повышения эффективности труда руководителя организации, значимостью их научных достижений в данной предметной области. Сотрудники ведущей организации и официальные оппоненты являются известными учеными и высокопрофессиональными специалистами в области экономики труда, обладают необходимым количеством опубликованных научных трудов по данной специальности и достаточными компетенциями для того, чтобы квалифицированно и всесторонне оценить теоретическую и практическую значимость, научную новизну и достоверность полученных соискателем

результатов, а также соответствие диссертационной работы установленным требованиям.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

разработана новая научная идея, обогащающая научную концепцию исследования управленческой деятельности в современной организации, заключающаяся в интегрировании положений теории экономики труда, позволившая сформировать теоретическую платформу исследования содержания труда руководителя организации с учетом отличительных существенных характеристик, выделить новый уровень субъекта управленческого труда, а также разработать методические подходы и инструменты к его анализу и повышению эффективности;

предложен расширенный подход к исследованию управленческой деятельности в современной организации, позволивший раскрыть логическую модель исследования трудовой деятельности, придать ей научную конфигурацию, выделить факторы, влияющие на содержание труда руководителя транспортной компании с учетом тенденций развития современной организации, а также создать модель труда руководителя с учетом выполняемых функций и операций для формирования и оценки управленческого труда, учитывая уровень профессиональных компетенций для выполнения интеллектуальных и творческих операций;

доказана перспективность использования в науке и практике авторского методического подхода к оценке эффективности труда руководителя транспортной компании и структурных подразделений в условиях корпоративного взаимодействия, позволившего более детально и качественно проводить оценку эффективности труда руководителя, включая широкий круг групповых и индивидуальных показателей, критерии оценки, а также влияние индивидуальных результатов работы на развитие деятельности компании в целом;

введена в научный оборот измененная в контексте теории экономики труда трактовка понятия «труд руководителя», базирующаяся на теории экономики труда, теории отраслевых структур, теории управления и информации, что дало возможность получить более глубокое научное понимание сущности, закономерностей, причин и факторов, влияющих на содержание и эффективность труда руководителя, а также сформировать предложения по повышению результативности трудовой деятельности.

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

доказаны научные положения, расширяющие научные представления об особенностях осуществления управленческой деятельности в современной

организации, позволившие предложить и раскрыть логическую модель реализации трудовой деятельности, а также учитывать внутренние и внешние факторы, направленные на повышение эффективности использования труда в организации, придать им целостную научную конфигурацию;

применительно к проблематике диссертации результативно (эффективно, то есть с получением обладающих новизной результатов) использован комплекс существующих общенаучных и специальных методов исследования в числе которых: экономический анализ, корреляционный анализ, статистика, группировка, системный метод, моделирование, логические и аналитические методы (анализ, синтез, индукция, дедукция);

изложены ключевые положения теоретических и методических подходов к исследованию содержания и оценки труда руководителя современной организации, позволившие уточнить содержание понятия «труд руководителя», оценить эффективность труда руководителя организации, полноценно определить взаимосвязь и влияние факторов друг на друга (в т.ч. на эффективность и результативность труда), а также выделить отличительные черты функционирования составных элементов факторов исходя из особенностей работы организации и влияния внешней среды;

раскрыты несоответствия, связанные с недостаточной разработанностью методического инструментария по оценке эффективности труда руководителей транспортной компании и структурных подразделений в условиях корпоративного взаимодействия;

выявлены причинно-следственные связи и основные тенденции развития управленческой деятельности в современной организации, что позволило определить ключевые особенности и сущностные характеристики труда руководителя, а также обосновать авторский подход к оценке эффективности труда руководителей транспортной компании и структурных подразделений;

использованы актуальные методы исследования управленческой деятельности, обеспечившие получение новых результатов в сфере оценки эффективности труда руководителей через построение системы групповых и индивидуальных показателей, позволяющие формировать результаты трудовой деятельности руководителей бизнес-единиц и бизнес-блоков, координировать их работу с целью достижения поставленных целей и получения соответствующего вознаграждения за результаты своего труда.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

разработана и внедрена методика оценки эффективности труда руководителей, основывающаяся на использовании положений системного и

процессного подходов, применении ряда методов и методик, учитывающих специфику деятельности, позволившая более детально и качественно проводить оценку эффективности труда руководителей транспортной компании и структурных подразделений в условиях корпоративного взаимодействия;

определены пределы и перспективы практического использования теоретических положений и методических рекомендаций диссертационного исследования в деятельности транспортной компании в качестве механизма, позволяющего повысить качество и эффективность принимаемых управленческих решений, синхронизировать выполнение производственных задач в регионе в условиях структурных изменений, а также для совершенствования системы мотивации труда.

Основные научные разработки и практические рекомендации диссертационного исследования были использованы:

– Свердловской железной дорогой – филиалом ОАО «РЖД» для разработки комплексной программы мероприятий по повышению производительности труда и эффективности деятельности структурных подразделений полигона Свердловской железной дороги; в рамках подготовки предложений по актуализации системы показателей оценки эффективности труда руководителей (включены в план рабочей группы по вопросам повышения качества, экономичности и эффективности операционной деятельности Свердловской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» на 2019–2021 гг.); в рамках подготовки предложений по оценке технологического взаимодействия структурных подразделений транспортной компании (включены в график реализации проекта «Сбалансированность производственных и экономических параметров деятельности Свердловской железной дороги» на 2019–2021 гг.);

– ФГБОУ ВО «Уральский государственный университет путей сообщения» в рамках формирования научно-методической базы для обучения студентов по следующим дисциплинам: «Экономика труда», «Сбалансированное управление корпорацией и оценка эффективности деятельности» и др.;

создана система практических рекомендаций, определяющая совокупность мероприятий, направленных на повышение эффективности труда руководителя транспортной компании с использованием мотивационного механизма и применения специальных показателей (критериев) эффективности, совершенствование функций в области оперативного управления и социального развития работников, а также возможность закрепления ответственности за выполнение должностных

функций и оценки своего вклада в достижение общей цели и общих результатов работы компании;

сформулированы предложения по дальнейшему совершенствованию системы мотивации труда в современной организации, направленных на повышение результативности и эффективности труда руководителей транспортной компании и структурных подразделений.

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

теоретические положения диссертации построены на совокупности известных проверяемых положений, фактов и результатов исследований отечественных и зарубежных ученых, область научных интересов которых охватывает проблемы и особенности осуществления управленческой деятельности в организации, а также теории экономики труда, теории менеджмента, теории отраслевых структур, теории управления и информации, и согласуется с опубликованными материалами по теме диссертации;

идея базируется на анализе, обобщении и систематизации современных научных и практических подходов к исследованию процессов трудовой деятельности в организации, а также на изучении нормативно-правовых документов в области совершенствования оценки эффективности труда работников компании;

использовано сравнение авторских данных и данных, полученных ранее отечественными учеными в ходе исследования управленческой деятельности в контексте изучения сущности, содержания, оценки и повышения эффективности труда руководителя современной организации;

установлено качественное и количественное совпадение авторских результатов диссертационного исследования с выводами и результатами, представленными в авторитетных научных источниках по данной тематике, что подтверждено соответствующими ссылками;

использованы современные методы и методики научных исследований, сбора и обработки исходной информации: электронные базы данных, базы данных и документальная отчетность органов государственной власти федерального и регионального уровня, публикации ученых ведущих научных школ, официальные сайты государственных корпораций и крупнейших транспортных, энергетических и финансовых компаний субъектов Российской Федерации.

Личный вклад соискателя состоит в:

включенном участии автора на всех этапах подготовки диссертационной работы, разработке теоретических и методических положений исследования управленческой деятельности, практических

рекомендаций по разработке инструментария оценки эффективности труда руководителя;

формировании теоретико-методической базы исследования, формулировании цели и задач исследования, выборе предмета и объекта исследования, определении методов решения поставленных исследовательских задач;

получении исходных данных о состоянии и тенденциях развития управленческой деятельности, проблемах оценки труда руководителя, основных показателях, оказывающих влияние на его результативность работы;

разработке, апробации и внедрении методического инструментария по оценке эффективности труда руководителя на основе формирования методики экономической оценки и включения ее результатов в систему мотивации труда;

апробации результатов исследования на межвузовских и международных научно-практических конференциях;

сборе, обработке и интерпретации полученных статистических и эмпирических данных в области управленческой деятельности, о тенденциях и динамике ее развития и о механизмах корпоративного управления;

подготовке 13 публикаций по теме диссертационного исследования, в том числе 11 статей в изданиях, включенных в Перечень ведущих рецензируемых журналов и изданий.

Содержание диссертационной работы соответствует пунктам 5.9 «Производительность и эффективность труда, эволюция критериев, методы измерения, факторы и резервы повышения, программы управления производительностью»; 5.15 «Условия и факторы роста эффективности экономики труда – цели, функции, методы, принципы, эволюция подходов» паспорта специальности ВАК Министерства науки и высшего образования Российской Федерации 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

Диссертация представляет собой научно-квалификационную работу, в которой на основании выполненных автором исследований изложены новые научно-обоснованные разработки в части содержания, оценки и повышения эффективности труда руководителя современной организации, позволившие раскрыть сущность и содержание понятия «труд руководителя», выявить факторы, влияющие на содержание труда руководителя транспортной компании с учетом тенденций развития современной организации, создать модель труда руководителя, являющуюся системной основой повышения его эффективности, а также разработать методику оценки и направления повышения эффективности труда руководителей транспортной компании и

структурных подразделений. Данные научно-обоснованные разработки диссертационного исследования позволили автору получить новые научные результаты, которые имеют теоретическое и практическое значение для российской науки и практики в области решения проблем повышения эффективности труда руководителей современной организации.

Диссертационное исследование является самостоятельной и завершенной научно-квалификационной работой, соответствующей требованиям пп. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации № 842 от 24 сентября 2013 года в редакции от 01 октября 2018 года.

На заседании «28» апреля 2021 года Диссертационный совет Д.224.008.01 принял решение присудить Хоменко Яне Владимировне ученую степень кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

При проведении открытого голосования Диссертационный совет в количестве 14 человек, из них 13 докторов наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)», участвовавших в заседании, из 20 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за присуждение ученой степени - 13, против - 0, воздержались - 1.

Председатель Диссертационного совета,
доктор экономических наук, профессор,
Заслуженный деятель науки РФ

Ученый секретарь Диссертационного совета,
кандидат экономических наук

«28» апреля 2021 г.



Н.А. Волгин

Е.В. Вашаломидзе