

В диссертационный совет Д 224.008.01
на базе ФГБУ «ВНИИ труда»
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
105043, г. Москва, ул. 4-я Парковая, 29

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации **Хоменко Яны Владимировны**
«Труд руководителя современной организации: содержание, оценка,
повышение эффективности», представленной на соискание ученой степени
кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и
управление народным хозяйством (экономика труда)»

Тема диссертационного исследования Хоменко Я.В. является значимой как с точки зрения теории и методологии экономической теории труда, так и с позиций управленческой практики. Актуальность этого исследования связана с тем, что категории «управленческий труд» или «труд руководителя» содержательно не трансформировались длительное время, несмотря на высокодинамичную внешнюю среду, в которой протекает управленческая деятельность.

В диссертационном исследовании автор затрагивает важную тему, касающуюся развития теоретических и методических подходов к исследованию содержания и оценки труда руководителя организации с целью повышения его эффективности. Выбранная автором методологическая схема исследования логически увязывает цели, предмет, общенаучные и локально-научные методы исследования. Это позволило не только реализовать комплексный подход к решению проблем исследования социально-экономического содержания и оценки труда руководителя, установить причинно-следственные связи при оценке результатов и масштабов мероприятий, способствующих повышению эффективности труда руководителя, но и получить аргументированные выводы и рекомендации, направленные на совершенствование и реализацию мотивационного механизма повышения эффективности труда руководителя компании.

Автором разработана методика рейтинговой оценки эффективности труда руководителей транспортной компании и структурных подразделений в условиях корпоративного взаимодействия, а также модель труда руководителя с учетом цели, задач, набора реализуемых функций, выполняемых операций, учитывающих их интеллектуальное и творческое наполнение, раскрывающая содержание труда руководителя и лежащая в основе методических подходов к повышению его эффективности. Также соискателем аргументированы направления повышения эффективности труда руководителя транспортной компании на основе совершенствования мотивационного механизма его деятельности.

Практическая значимость полученных результатов исследования состоит в том, что отдельные методические и прикладные положения и выводы могут быть использованы предприятиями в рамках разработки комплексной программы мероприятий по повышению производительности труда и эффективности трудовой деятельности, а также в рамках совершенствования нормативно-правовой базы в сфере стратегического планирования.

Представленный автореферат позволяет отметить высокий уровень теоретико-методической подготовки соискателя, наличие у него аналитических компетенций.

Вместе с тем, несмотря на общую положительную оценку диссертационного исследования Хоменко Я.В., следует отметить, что из материалов автореферата не совсем понятно, могут ли полученные результаты быть распространены на другие отрасли экономики, предприятия разных форм собственности. Кроме того, возникает вопрос по примененному автором методу экспертных оценок (методом экспертных оценок каждому показателю управленческой деятельности присваивается определенное количество баллов). На наш взгляд, требует пояснения процедура рекрутинга экспертов – в частности, учитывался ли соискателем при составлении экспертных групп профессиональный уровень специалистов (должность, ученая степень и звание, количество опубликованных научных работ и др.), его прежнее участие в экспертизах. Непонятно, представители каких научных, образовательных организаций и транспортных компаний вошли в состав экспертной группы.

Указанные замечания не снижают общей ценности диссертационной работы и не влияют на ее главные теоретико-методические и практические результаты. Замечания носят рекомендательный характер и могут быть учтены автором при подготовке доклада, представляемого к защите.

Заключение по автореферату диссертации.

В целом можно заключить, что результаты научных исследований Хоменко Я.В. соответствуют уровню кандидатской диссертации по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)», автореферат достаточно полно отражает суть исследования и отвечает требованиям «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 № 842.

Автор диссертации Хоменко Яна Владимировна – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

Профессор,
Зам. Директора Института
экономики и управления
Уральского федерального
университета
имени первого Президента России
Б.Н. Ельцина,
доктор экономических наук,
профессор

Багирова Анна Петровна

Адрес: 620019, г. Екатеринбург, ул. Мира, 19
a.p.bagirova@urfu.ru

12 апреля 2021 г.

