

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 224.008.01

на базе ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по диссертации
на соискание ученой степени кандидата экономических наук

аттестационное дело № _____
решение диссертационного совета от 28.01.2021 г. № 46

О присуждении **Фадину Никите Игоревичу**, гражданину Российской Федерации, ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация **«Совершенствование механизмов содействия занятости инвалидов в России»** по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) принята к защите «16» ноября 2020 г., протокол заседания № 40, диссертационным советом Д 224.008.01 на базе Федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, 105043, г. Москва, улица Земляной Вал, дом 34/1. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации о создании диссертационного совета №1050/НК от 31 октября 2017 года.

Фадин Никита Игоревич, 1993 года рождения, в 2014 г. окончил Московский городской университет управления Правительства Москвы имени Ю.М. Лужкова по специальности «Государственное и муниципальное управление» и получил квалификацию «специалист менеджер». В 2017 г. прошёл профессиональную переподготовку в Институте дополнительного профессионального образования работников социальной сферы при Департаменте труда и социальной защиты населения города Москвы с присвоением квалификации «Специалист по социальной работе». В 2018 г. окончил Российский государственный гуманитарный университет, направление подготовки - «Экономика», по окончании обучения присвоена квалификация «экономист».

Фадин Н.И. работал: с 2014-2015 гг. ведущим специалистом в Управлении по социальной интеграции лиц с ограничениями жизнедеятельности Департамента социальной защиты населения города Москвы; с 2015-2016 гг. специалистом по социальной работе в ГБУ «Ресурсный центр для инвалидов», занимался анализом

рынка технических средств реабилитации и абилитации, подготовкой технических заданий для общих и персональных закупок с учетом индивидуальных программ реабилитации инвалидов; с 2017-2018 гг. в Институте дополнительного профессионального образования работников социальной сферы на кафедре Социального управления и экономики в должности преподавателя; с 2018-2019 гг. инспектором по трудоустройству безработных в территориальном отделе занятости населения «Коптевский» САО города Москвы ГКУ Центр занятости населения «Моя карьера».

С марта 2020 года, Фадин Н.И. работает специалистом по социальной работе службы профессиональной реабилитации в ГБУ «Научно-практический реабилитационный центр» Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы.

Диссертация выполнена в ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в Центре подготовки научных кадров.

Научный руководитель – директор государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Республики Башкортостан «Учебный центр государственной службы занятости населения», доктор экономических наук, доцент **Назарова Ульяна Анатольевна**.

Официальные оппоненты:

1. Храпылина Любовь Петровна – доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры «Труда и социальной политики»; директор научно-образовательного центра социального развития ФГБОУ ВО «РАНХиГС»,

2. Джавадова Светлана Александровна – кандидат экономических наук, доцент; и.о. декана экономического факультета, помощник ректора по инклюзивному образованию ФГБОУ ВО «РГГУ»

дали **положительные отзывы** о диссертации.

Ведущая организация – Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Воронежский государственный университет», г. Воронеж – в своем **положительном отзыве**, составленном и подписанном доктором экономических наук, заведующим кафедрой экономики труда и основ управления ФГБОУ ВО «Воронежский

государственный университет» **Федченко Анной Александровной**, утвержденном ректором ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет», доктором экономических наук, профессором **Ендовицким Дмитрием Александровичем**, указала, что диссертация Фадиной Н.И. представляет собой научно-квалификационную работу, в которой исследуется важная теоретическая и практическая проблема. В теоретическом ракурсе основные выводы представленной диссертации не только демонстрируют решение автором крупной научной проблемы, но и расширяют теоретический базис для дальнейшего изучения проблем совершенствования механизмов содействия занятости инвалидов в России. Результаты теоретического анализа позволили автору сформулировать практические рекомендации по повышению занятости инвалидов на рынке труда в современной России.

Основные этапы работы, выводы и результаты представлены в автореферате. Содержание автореферата соответствует тексту диссертации. Оформление работы выполнено на уровне, отвечающем установленным правилам. Источники заимствования отмечены в работе ссылками на список литературы. Результаты исследования прошли достаточную апробацию, были представлены автором на международных и всероссийских научных конференциях, форумах.

Ведущая организация заключила, что диссертационная работа Фадиной Н.И. «Совершенствование механизмов содействия занятости инвалидов в России» соответствует требованиям п. 9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Отзыв на диссертацию Фадиной Н.И. обсужден и одобрен на заседании кафедры экономики труда и основ управления ФГБОУ «Воронежский государственный университет» «16» декабря 2020 г. (протокол № 5).

Соискатель имеет 20 научных работ по теме диссертации общим объемом 12,32 печ.л., в т.ч. 13 статей в журналах из Перечня рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты

диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук.

Наиболее значимые научные работы по теме диссертации: **1.** Фадин Н.И. Развитие подходов к трудовой реабилитации инвалидов: опыт СССР и Российской Федерации // Проблемы экономики и юридической практики. 2020. Т. 16. №3. С.37-45. (1,05 п.л.); **2.** Фадин Н.И. Занятость инвалидов: проблемы и пути решения // Социально-трудовые исследования. 2019. № 3 (36). С.30-43. (1,63 п.л.); **3.** Фадин Н.И., Шубенкова Е.В. Развитие механизма повышения занятости и конкурентоспособности инвалидов (на примере города Москвы) Научно-информационный журнал «Экономические науки», № 4 (161), 2018. С.42-50. (1,05 п.л., авт. 0,9 п.л.); **4.** Фадин Н.И. Трудовая реабилитация инвалидов в концепции связанного со здоровьем качества жизни // Научно-практический журнал «Уровень жизни населения регионов России», № 4 (202) / 2016. С.78-83. (0,7 п.л.). **5.** Фадин Н.И. Экономические аспекты трудовой занятости инвалидов // Инновации и инвестиции. № 4, 2016. С.79-82. (0,35 п.л.); **6.** Фадин Н.И. Поликомпонентный подход к трудовой реабилитации инвалидов в условиях развития гибких форм занятости на рынке труда//Бизнес в законе. Экономико-юридический журнал. 2016. №2. С.97-100. (0,5 п.л.); **7.** Фадин Н.И. Трудовая реабилитация инвалидов г. Москвы: необходимы инновационные решения // Инновации и инвестиции. 2015. № 11. С.161-164. (0,47 п.л.); **8.** Фадин Н.И. Анализ эффективности бюджетных средств, выделяемых на социальную реабилитацию инвалидов в городе Москве // Экономический журнал. 2015. № 3 (39). С.43-54. (0,6 п.л.).

Недостовверных сведений об опубликованных соискателем ученой степени работах, в которых изложены основные научные результаты диссертации, и заимствования материалов или отдельных результатов без указания источника не обнаружено.

На диссертацию и автореферат поступило 6 отзывов, в которых дана положительная оценка работы, подчеркиваются ее значимость и актуальность, логичность изложения содержания, высокий научный уровень, выраженная теоретическая и практическая значимость результатов исследования:

1. Шубенковой Евгении Валерьевны, д.э.н., профессора базовой кафедры Торгово-промышленной палаты РФ ФГБОУ ВО «Российский экономический

университет имени Г.В. Плеханова». **Отзыв положительный.** Замечание: в качестве замечания можно отметить то, что в автореферате описаны выгоды различных участников процесса, однако не указано, проводилась ли оценка затрат на предложенные мероприятия, а также оценка эффективности данных затрат.

2. **Погудаевой Марины Юрьевны**, д.э.н., профессора кафедры управления государственными и муниципальными закупками ГАОУ ВО «МГУУ Правительства Москвы имени Ю.М. Лужкова». **Отзыв положительный.** Замечания: 1. Формулировка научной новизны - «на основе нового подхода к системе трудовой реабилитации инвалидов, к использованию их человеческого капитала как значимого экономического ресурса...» - не позволяет определить степень новизны авторского подхода и не дает возможность в полной мере оценить с позиций эффективности предлагаемую соискателем систему трудовой реабилитации инвалидов (С. 8). 2. Соискателем не раскрыта теоретическая значимость диссертации (С. 9). В тексте автореферата даны лишь предпосылки к выводу о теоретической значимости проведенного исследования.

3. **Бельковой Надежды Михайловны**, к.э.н., члена Комиссии при Президенте Российской Федерации по делам инвалидов. **Отзыв положительный.** Замечание: представляется, что предложение о создании Агентства имело бы более четко выраженную обоснованность и новизну при наличии развернутого финансового расчета структуры и объема затрат на его деятельность, включая штатное расписание.

4. **Маслова Артема Александровича**, начальника отдела по трудоустройству инвалидов ГКУ «Центр занятости населения» г. Москвы «Моя карьера». **Отзыв положительный.** Замечание: в качестве дискуссионного вопроса важно уточнить, каким образом данные «методы», включая дорожную карту, будут реализовываться на местах. Например, в г. Москве в работе центра занятости «Моя карьера»? Будет ли это отдельно разработанная программа или же в рамках уже действующего общероссийского информационного комплекса «Катарсис» они будут интегрированы в программный код? Или же, автор предлагает создание с нуля единой информационной системы, которая будет включать предлагаемые новации с прямым каналом связи с ключевыми исполнителями по программе реабилитации, включая содействие занятости?

5. Маяцкой Ирины Николаевны, д.э.н., профессора кафедры экономики и менеджмента ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений», **Отзыв положительный.** Замечание: с позиции научной новизны представляется важным упорядочить комплекс реабилитационных мероприятий в рамках трудовой реабилитации инвалидов. Для чего необходимо разработать и утвердить предлагаемый автором «Общероссийский гарантированный стандарт (регламент) услуг трудовой реабилитации инвалидам трудоспособного возраста на базе нозологического подхода», который бы структурировал реабилитационный процесс, оптимизировал государственные инвестиции в содействие занятости инвалидов и обеспечил гарантированный объем реабилитационных мер (с. 22). Представляется, что этот подход имел бы более четко выраженную новизну в случае наличия приблизительного финансового расчета структуры и объема затрат на процесс трудовой реабилитации на основе использования предлагаемого Стандарта.

6. Новиковой Ирины Викторовны, д.э.н., доцента, профессора кафедры экономической и финансовой стратегии Московской школы экономики ФГБОУ ВО "Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова" **Отзыв положительный.** Замечания: **1.** Слабо проработанным моментом, на наш взгляд, является то, что автор не затрагивает вопроса использования труда инвалидов в условиях сопровождаемого проживания. **2.** Следует отметить, что, выявив актуальность этапа оценки имеющихся профессиональных навыков инвалидов и предложив авторский инструмент в виде матрицы определения деловых качеств лиц с инвалидностью, автор не упоминает действующую немецкую методику «НАМЕТ» оценки профессиональных компетенций инвалидов, которая позволяет проводить эффективную оценку трудового потенциала, в том числе и лиц с ментальными нарушениями.

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается известностью научных достижений в области экономики труда, наличием публикаций по теме диссертации и способностью определить теоретическую и практическую значимость, научную новизну, достоверность полученных результатов и соответствие диссертационной работы установленным требованиям. Официальные оппоненты: д-р экон. наук, проф. Л.П. Храпылина, канд. экон. наук,

доц. С.А. Джавадова – являются экспертами как в целом по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда», так и по теме диссертации, что подтверждается их публикациями в ведущих рецензируемых журналах. Ученые, работающие в ведущей организации, выполняют научные исследования по проблемам рынка труда и имеют значительное количество публикаций по теме диссертационной работы, в частности в трудах д-ра экон. наук, проф. А.А. Федченко, д-ра экон. наук, проф. О.А. Колесниковой, канд. экон. наук, Ю.А. Фирсовой, канд. экон. наук, доц. Г.А. Шкиренко, канд. экон. наук, доц. Л.П. Арзамасцевой освещены вопросы: формирования и регулирования рынка труда для инвалидов, инклюзивного профессионального образования для инвалидов, содействия занятости инвалидов.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

разработаны теоретические основы:

- совершенствования механизмов содействия занятости инвалидов в России, включающее использование: междисциплинарного подхода, позволившего разработать новую систему содействия занятости инвалидов; системного подхода, позволившего определить действенные механизмы содействия занятости инвалидов; статистических и экономико-математических методов, подтвердивших достоверность выдвинутых предположений в отношении подходов, влияющих на трудоустройство инвалидов; аналитических методов, давших возможность выявить особенности и перспективы развития рынка труда для инвалидов; социологических методов, позволивших исследовать вопросы содействия занятости инвалидов на основе анализа эмпирических данных. Разработанная теория включает комплекс понятий, моделей, способов, инструментов, механизмов (а именно, понятие трудовой реабилитации, экономико-математическая модель оценки профессиональной реабилитации и адаптации инвалида на рабочем месте, поликомпонентный подход к трудовой реабилитации, алгоритм выявления потребности рабочих мест для инвалидов в регионах, оценочный инструментарий степени материальной мотивации инвалидов к трудоустройству, механизм содействия занятости инвалидов в форме «Агентства занятости инвалидов») и

позволяет продуцировать новые научные знания в данной области исследования (с. 17-39, 44-58, 59-74, 78-95, 98-99, 101-102, 167-168, 175-187);

- оценки трудового потенциала инвалидов трудоспособного возраста, заключающейся в определении профессиональных компетенций (образование, квалификация, практический опыт, теоретические и прикладные знания, когнитивные навыки, дополнительные навыки, коммуникативные навыки, функциональная грамотность, инновационность, особые компетенции) на этапах поиска подходящей работы и адаптации на рабочем месте на основе мотивационно-поведенческих компетенций (127-129, 151-154);

- применения программно-целевого подхода к содействию занятости инвалидов на региональном уровне, включая активизацию государственно-частного партнерства (с. 175-180);

предложен комплексный подход к осуществлению реабилитационных мер трудоспособным инвалидам (медицинских, социально-бытовых, профессионального обучения), позволяющий создать целостную систему содействия занятости и адаптации инвалидов на рабочем месте (с. 33-38);

уточнены и введены новые понятия, расширяющие теоретическую базу исследования содействия занятости инвалидов, а именно: *трудовая реабилитация инвалидов* – система взаимодействия инвалидов, государства и работодателей, включающая совокупность компонентов мотивационно-психологического, медико-функционального, профессионального, технико-технологического, производственного, адаптационного, социального характера, способствующая повышению человеческого потенциала инвалидов, улучшению качества жизни, росту общественного статуса, реализации творческого потенциала в трудовой сфере и всемерной социализации в обществе; *поликомпонентный подход к трудовой реабилитации инвалидов* – комплекс компонентов реабилитации, объединяющий ее содержания, этапы и направления в содействии их занятости; *инклюзивный аудит* – деятельность служб занятости по выявлению в действующих организациях (предприятиях) возможных рабочих мест для трудоустройства инвалидов на квотируемые и сверхквотируемые рабочие места; *профессиональная компетенция инвалида* – способность выполнять работу, согласно требованиям профессии / должности, в соответствии с задачами и стандартами их выполнения, в

специально созданных работодателем условиях, особенно не усугубляющих состояние здоровья (с. 34-38, 47-50, 58-59, 101-102, 151, 155-157, 173-178, 185);

разработаны новые механизмы содействия занятости инвалидов в России с применением способа аккумуляции трудового потенциала на основе разработки и утверждения «Общероссийского гарантированного стандарта (регламента) услуг трудовой реабилитации инвалидов трудоспособного возраста на базе нозологического подхода» и введения «Персональной интерактивной дорожной карты занятости инвалида», предлагаемые механизмы могут служить основой и наиболее важными составляющими при развитии нормативно-правовой базы, регулирующей доступность, своевременность и полноценность реабилитационных услуг (с. 34-39, 155-157);

предложен новый набор инструментов по совершенствованию механизмов содействия занятости инвалидов, включающий: алгоритм выявления потребности рабочих мест в регионах, дифференцированных по рекомендованным видам труда и видам содействия занятости; методику из 5-ти групп оценок трудового потенциала инвалидов; матрицу оценки мотивационно-поведенческих компетенций на этапах определения квалификационного-компетентностного ресурса и адаптации на рабочем месте; формулы определения резервной заработной платы для инвалида (с. 81-83, 127-128, 150-155).

Теоретическая значимость исследования обусловлена тем, что:

разработаны положения, развивающие теоретические основы и расширяющие понятийный аппарат исследования занятости инвалидов, применение которых позволяет расширить возможности изучения и совершенствования механизма содействия занятости инвалидов в России;

предложен новый набор инструментов для оценки трудового потенциала инвалидов трудоспособного возраста с учетом их физических и профессиональных возможностей, в т.ч. с учетом влияния мотивационной составляющей на осуществление ими трудовой деятельности и обосновано первостепенное значение размера вознаграждения за труд;

выявлены ключевые факторы трудовой реабилитации инвалидов, позволяющие разрабатывать эффективные решения по содействию занятости инвалидов в условиях развития современных технологий комплексной

реабилитации;

разработана концепция поликомпонентного подхода к трудовой реабилитации инвалидов как платформы для формирования, восстановления и реализации их человеческого капитала.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

разработана теория совершенствования механизмов содействия занятости инвалидов;

предложен научный подход к осуществлению реабилитационных мероприятий на основе поликомпонентности;

уточнены и введены новые понятия по содействию занятости инвалидов;

предложены дополнительные механизмы содействия занятости инвалидов в России на основе утверждения «Общероссийского гарантированного стандарта (регламента) услуг трудовой реабилитации инвалидам трудоспособного возраста на базе нозологического подхода» и «Персональной интерактивной дорожной карты занятости инвалида», инклюзивного аудита, новой институциональной структуры – «Агентства занятости инвалидов».

Результаты исследования могут быть использованы как рекомендации в практической деятельности федеральных и региональных органов власти. Например, при модернизации и развитии сети реабилитационных учреждений, органов служб занятости, разработке соответствующих государственных социальных программ, подпрограмм, концепций государственно-частного партнерства. А также, в учебных программах ряда дисциплин высшей школы: «Экономика и социология труда», «Рынок труда», «Социальная политика», при реализации программ дополнительного профессионального образования работников социальной сферы и государственной службы занятости населения.

Перечисленные предложения прошли апробацию и одобрены Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы, ГБУ г. Москвы «Научно-практический реабилитационный центр», ГБУ г. Москвы «Научно – практический центр медико-социальной реабилитации инвалидов» имени Л.И. Швецовой.

Внедрение результатов диссертационного исследования подтверждено соответствующими документами.

Оценка достоверности результатов исследования выявила следующее:

теоретические положения диссертации базируются на работах зарубежных и отечественных авторов в области экономики труда, государственного регулирования совершенствования механизмов содействия занятости инвалидов, инклюзивного образования инвалидов, государственно-частного партнерства и других смежных науках, материалах научной периодической печати, что обеспечивает сравнение авторских данных с опубликованными ранее результатами научных исследований по рассматриваемой теме, в частности в трудах М.С. Айрапетяна, Н.А. Волгина, Г.Г. Вукович, Н.А. Горбуновой, Е.Ш. Гонтмахера, М.Х. Гарсиа-Исера, С.П. Ильина, С.Н. Кавокина, А.В. Кашепова, А.Э. Котляр, О.А. Колесникова, В.Г. Костаковой, К.Г. Кязимов, И.Д. Мацкуляк, И.В. Мкртумовой, Малевой, А.В. Осадчих, О.А. Парягина, Н.П. Перчинская, О.А. Пряхина, А.Н. Разумов, Н.М. Римашевская, Е.М. Старобиной, В.А. Сауткиной, Д.О. Стребковой, А.А. Федченко, Ю.А. Фирсовой, Л.П. Храпылиной, Е.И. Холостовой. Методически правильно и обоснованно использованы инструменты статистического, экономико-математического, социологического, структурно-функционального, сравнительного, функционального анализа, применен метод обобщения, экспертных оценок, группировки, контент-анализа;

установлено соответствие авторских результатов с результатами исследований других специалистов в области изучения проблем развития, формирования и регулирования рынка труда для инвалидов, полученных с использованием общепризнанных и альтернативных методов и методик исследования;

использован обширный массив статистического и эмпирического материала: электронные базы данных, базы данных и документальная отчетность ООН, Международной Организации Труда, Всемирной организации здравоохранения, Европейского союза, Всемирного банка, а также российских (федеральных, региональных, ведомственных) нормативно-правовых актов и документов, регулирующие социально-трудовые отношения в сфере занятости, социальной защиты и высшего образования, Министерства труда и социальной защиты

Российской Федерации, Федеральной службы государственной статистики, Федерального реестра инвалидов (ФРИ), Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы и других субъектов Российской Федерации;

Личный вклад соискателя состоит в: непосредственном участии автора на всех этапах подготовки диссертационного исследования, разработке теоретико-методологических и методических положений, практических рекомендаций и выводов о повышении занятости инвалидов трудоспособного возраста в России; формулировке темы, цели и задач, предмета и объекта, формировании структуры диссертационного исследования; сборе, обработке и анализе статистических и эмпирических данных по вопросам реабилитации, профессионального образования, занятости инвалидов, государственном регулировании рынка труда; разработке научно обоснованных подходов, методик, моделей, инструментов, систем, экономико-математической модели, практических рекомендаций; личном участии в апробации результатов выполненного исследования в практической деятельности государственных организаций;

представлении результатов исследования на всероссийских научных конференциях, форумах и опубликовании научных работ по теме диссертации, в том числе 20 статей, опубликованных в рецензируемых научных изданиях.

Содержание диссертационной работы соответствует следующим пунктам Паспорта специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда): п. 5.4. Система отношений «человек-производство» (виды, содержание, разделение, кооперация, специализация труда и т.д.); закономерности и новые тенденции формирования, распределения, обмена и использования рабочей силы; механизмы повышения их эффективности в социальной рыночной экономике; пути эффективного использования действующих и создания новых рабочих мест; п. 5.5. Рынок труда, его функционирование и развитие, структура и сегментация (международный, национальные, региональные, внутрифирменные и т.д.); занятость населения (формирование формы и видов); безработица (основные виды и формы, социально-экономические последствия, пути минимизации); п. 5.7. Проблемы качества рабочей силы, подготовки, формирования профессиональных компетенций, переподготовки и повышения квалификации кадров; формирование конкурентоспособности работников; профессиональная ориентация населения;

мобильность кадров; п. 5.13. Социальная политика, её стратегия и приоритеты; социальное положение трудящихся, их социально-профессиональных и социально-территориальных групп; социальное развитие хозяйственных систем и социальная безопасность

Диссертация представляет собой научно-квалификационную работу, в которой на основании выполненных автором исследований изложены новые научно-обоснованные положения по совершенствованию механизмов содействия занятости инвалидов в России, совокупность которых можно считать научным достижением, а разработанная автором практические рекомендации способствуют решению научной проблемы, имеющей важное социально-экономическое значение – повышение занятости инвалидов трудоспособного возраста в России.

Диссертационное исследование является самостоятельной и завершенной научно-квалификационной работой, соответствующей требованиям пп. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации №842 от 24 сентября 2013 года в редакции от 01 октября 2018 года.

На заседании 28 января 2021 года Диссертационный совет Д.224.008.01 принял решение присудить Фадину Никите Игоревичу ученую степень кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

При проведении открытого голосования Диссертационный совет в количестве 20 человек, из них 14 докторов наук по специальности 08.00.05, участвовавших в заседании, из 15 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за присуждение ученой степени - 14, против - 0, воздержался – 1.

Председательствующий на заседании
Диссертационного совета,
доктор экономических наук, профессор



А.Л. Сафонов

Ученый секретарь Диссертационного совета,
кандидат экономических наук

Е.В. Вашаломидзе

«28» января 2021 г.