

ПРОТОКОЛ
совещания по реализации приказа Минтруда России от 26 марта 2018 г.
№ 194 «О проведении эксперимента по переводу в электронную форму
документов и сведений о работнике по вопросам трудовых отношений» и
обсуждение с участниками эксперимента, хода мероприятий первого
этапа эксперимента

г. Москва

от «18» апреля 2018 г. № 14/2/6

ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛА
Заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации
Л.Ю. ЕЛЬЦОВА

Присутствовали:

Заместитель директора Департамента условий и охраны труда Минтруда России	Т.М. Жигастова
Начальник отдела трудового законодательства Департамента правовой и международной деятельности Минтруда России	Е.Н. Живцова
Начальник Управления проектной деятельности в сфере трудовых отношений Роструда	О.В. Украинский
Заместитель начальника отдела трудовых отношений Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России	Н.Э. Климчук
Руководитель проектов Дирекции по HR- эффективности Дирекции по управлению человеческим капиталом ОА «АЛЬФА- БАНК»	М.А. Дёмина
Директор Департамента Автоматизации процессов управления персоналом ПАО «Мечел»	О.Н. Ростунова

Заместитель начальника отдела кадрового администрирования Департамента управления персоналом ОАО «РЖД»	Е.Е. Рыбина
Директор Департамента Центр управления человеческими ресурсами ПАО «РОСБАНК»	И.М. Драгунова
Директор Департамента правового обеспечения общебанковской деятельности ПАО «РОСБАНК»	Л.М. Гольдман
Заместитель начальника Департамента управления персоналом ОАО «РЖД»	Е.Ю. Браулов
Советник Вице-президента по персоналу и социальной политике ОАО «АВТОВАЗ»	Д.Ш. Вензелеев
Старший менеджер Управления по персоналу корпоративного центра АО «Северсталь Менеджмент»	О.С. Бернацкая
Старший юрисконсульт Отдела правового сопровождения хозяйственной деятельности и внутрикорпоративных процессов ООО «Яндекс»	Е.С. Эмир-Усейнова
Старший менеджер по нормативно-правовому регулированию Департамента персонала и организационного развития АО «МХК «ЕвроХим»	А.А. Перевозчиков
Заместитель руководителя Правового департамента Аппарата Федерации Независимых Профсоюзов России	Г.Г. Андреева

Руководитель Правового департамента Аппарата Федерации Независимых Профсоюзов России	Ю.И. Пелешенко
Начальник Департамента по работе с персоналом АО «Газпромбанк»	Д.В. Воронин
Председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности	И.И. Мохначук
Руководитель Управления методологии трудовых отношений и кадрового администрирования Центральный офис X5 Retail Group	В.В. Краснослободцева
Директор проектов ПАО «Ростелеком»	Д.С. Корз
Департамент по работе с персоналом Центральный офис X5 Retail Group	Н.Г. Сушко
Директор направления, Блока организационного развития и управления персоналом ПАО «Ростелеком»	И.В. Мурзина
Руководитель проекта ЭКДП X5 Retail Group	М.М. Трифонов
Руководитель Департамента по работе с государственными органами ООО «Компания «Тензор»	Е.А. Голованов
Заместитель директора по правовым вопросам ООО «Компания «Тензор»	О.В. Исакова

Начальник Департамента
управления персоналом
ОАО «РЖД»

С.Ю. Саратов

Заведующий юридическим
отделом Центрального Совета
Горно-металлургического
профсоюза России

Н.А. Сущева

Совещание по реализации проведения I этапа эксперимента по переводу в электронную форму кадровых документов, обязательных для ведения работодателем в сфере трудовых отношений и охраны труда
(Ельцова, Ростунова, Бернацкая, Мохначук, Воронин, Саратов, Андреева)

1. Принять к сведению информацию Минтруда России (Л.Ю. Ельцова) о ходе мероприятий первого этапа эксперимента.

В настоящее время эксперимент реализуется на площадках ОАО «РЖД», АО «Газпромбанк», ПАО «АВТОВАЗ», ПАО «РОСБАНК», ПАО «Мечел», АО «Северсталь Менеджмент», ПАО «Ростелеком».

Минтруд России поддерживает присоединение к эксперименту таких компаний как АО «Альфа-Банк», X5 Retail Group, ООО «СИБУР» и ООО «Компания «Тензор».

2. В связи с поступившими от участников эксперимента вопросами Минтрудом России (Л.Ю. Ельцова) отмечено следующее:

- основное условие эксперимента - работник не несет никаких финансовых затрат, связанных с его проведением;
- участие организаций в эксперименте не освобождает от ведения кадрового документооборота во время проведения эксперимента в порядке, установленном действующим законодательством (т.е. на бумажном носителе);
- рекомендуется для эксперимента отобрать конкретный перечень документов для апробации возможности ведения их в электронном виде, определить небольшое подразделение работников, подготовить локальный акт по вопросу организации процесса, подготовить при необходимости информационные и другие системы;
- работу по эксперименту в организации рекомендуется вести при взаимодействии с первичной профсоюзной организацией либо (при ее отсутствии) с иными представителями работников;
- организация-участник самостоятельно определяет вид электронной цифровой подписи, применяемой в эксперименте, порядок ее получения работником от работодателя, включая обучение работников (при необходимости) по ее применению;
- в качестве задач эксперимента определены апробация механизма возможности ведения работодателем кадровых документов в электронном

виде, оценка затрат и полученных эффектов, выявление проблем и рисков, а также подготовка предложений по внесению изменений в законодательство.

3. Принять к сведению информацию участников эксперимента о ходе мероприятий первого этапа эксперимента:

- АО «Северсталь» (О.С. Бернацкая) согласован состав рабочей группы и план-график с учетом мнения профсоюза, разработка локального нормативного акта;

- ОАО «РЖД» (С.Ю. Саратов) подготовлен проект согласования (распоряжение, план-график, дорожная карта), работа по созданию личного кабинета (компьютерная и мобильная версия), охват 2100 сотрудников;

- ПАО «Мечел» (О.Н. Ростунова) организована рабочая группа, утвержден локальный нормативный акт, подготовлена инфраструктура;

- АО «Газпромбанк» (Д.В. Воронин) подготовлен приказ и предложения.

4. Принять к сведению предложения Федерации Независимых Профсоюзов России (Г.Г. Андреевой, И.И. Мохначук) о целесообразности согласования этапов эксперимента с профсоюзными организациями организации, а также проработки возможности согласования принимаемых работодателем локальных нормативных актов организации в электронном виде с профсоюзом.

5. По результатам совещания принято решение:

- о целесообразности включения ПАО «Татнефть», АО «Альфа-Банк», X5 Retail Group, ООО «СИБУР» и ООО «Компания «Тензор» в эксперимент;

- Минтруду России подготовить форму отчета итогов эксперимента для участников эксперимента;

- Роструду подготовить предложения по внесению изменений в законодательство Российской Федерации в части возможности предоставления работодателем запрашиваемых документов и информации по вопросу государственного контроля (надзора) в сфере трудовых отношений в электронном виде (направить проект закона в Минтруд России до 23 мая 2018 года).

Заместитель Министра



Л.Ю. Ельцова